



Weil es Sinn macht

Lead & Change für bewegliche Organisationen



TEAM P
Anna-Blos-Weg 22 • D-70186 Stuttgart

Tel +49 (0) 711 - 50 528-34
Fax +49 (0) 711 - 50 528-89

Mail kontakt@teamp.de
www. teamp.de

TEAM P
Projektberatung



Hier erfahren Sie mehr über:

- TEAM P: Ihr Partner S. 3
- Führung und Potentialcheck S. 6
- Coaching S. 7
- Change Management S. 8
- Business Moderation S. 9
- Human Resources / PE S.10
- TEAM P Academy – Ausbildungen S.11
- Kundenerfahrungen S.12
- Mitarbeiter & Partner S.13

Neues Führen & Agile Organisationsentwicklung

▣ Wir sind Change Architects. Keine Maurer.

Zunächst wollen wir mit ihnen gründlich das „was“ und dann das „was zuerst“ herausarbeiten, bevor es in das „wie“ geht. Eine wirklich stimmige, wirksame Architektur entsteht am Ort immer wieder neu. Steht die Architektur, gehen wir mit ihnen in das passgenaue Prozess-Design. Wir definieren uns nicht primär als Lieferanten von Meetings, Trainings, Moderationen, Einzelcoachings. Wenn es gebraucht wird, liefern wir den für die Architektur und den Prozess minimal notwendigen Teil – innovativ, direkt erlebend, konkret umsetzend.

▣ Integrativ statt “entweder oder”.

Neue Organisationsformen und klassische Hierarchien werden in der Praxis wirksam kombiniert und nicht gegeneinander ausgespielt. Wir integrieren das Beste aus altem und neuem Spielsystem, wo es Sinn macht. Die Zielsetzung bestimmt die Methode und nicht umgekehrt. Wir trainieren diese lernbare Denkhaltung seit über 15 Jahren in unseren einjährigen Ausbildungen für Projektleiter, Führungskräfte und Organisations- und Changeberater.

▣ Wir sind Berater für Berater.

Wir kennen die Grenze zwischen uns und ihnen als Kunde. In der inhaltlichen Arbeit sind wir eins. Ein Team. Wir arbeiten für und mit allen internen Beratern & Change Agents und machen sie stärker.

TEAM P - Ihr Partner

Seit 1998 sind wir im Beratungsfeld der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Unsere Erfahrung resultiert aus über 250 Projekten im In- und Ausland. Wir unterstützen Ihr Unternehmen durch innovative Methoden in den Bereichen Leadership, strategisches Changemanagement, Transformation der HR/PE-Funktion und Ausbildungen für Professionals.

Der Change-Fokus: Wir machen Sie stark für den Wandel. Change in agilen, komplexen Welten ist unsere Spezialität.

Fit für die neue Welt der agilen Organisation in NEW WORK: Change 2.0 als Alternative zu klassischem Changemanagement. Wir bieten Change-Moderationen und bilden jedes Jahr Change-Berater, Führungskräfte und Personalers in unserer TEAM P Academy in offenen Qualifizierungen aus.

Der Lead-Fokus: Wir entwickeln Führungspersönlichkeiten auch in der NEW WORK-Zeit.

Professionelle Führungskräfte-Entwicklung – das können Sie von uns gerade in der NEW WORK-Veränderung erleben. Klar – praxisnah – methodisch anspruchsvoll.

Wir betreuen mit einem engagierten Team alle Kunden direkt und sehr persönlich. Wir sind überregional und international tätig. Die Projektsprachen sind deutsch und englisch.

2014 wurden wir direkt nach BCG, Kienbaum und McKinsey auf den **4. Platz der besten Unternehmensberatungen in Deutschland** im Bereich Führung, Organisation & Personal gewählt*.

*Beste Berater 2014 – die größte Studie zu Unternehmensberatungen in Dt. - aus 15.000 Beratungen - veröffentlicht u.a. in brand eins 5/2014
Erneute Wahl zu den besten Beratungen in Dt. in den Folgejahren 2015 bis 2018.

Weil es Sinn macht.

Diesem Motto fühlen wir uns in jedem Projekt verpflichtet.



Wir stehen für:

- Persönliches Vertrauen
- Langjährige Zusammenarbeit
- Innovation und erprobte Verfahren
- Humor und Bescheidenheit im Auftritt
- Schnelligkeit und Flexibilität
- Nötige Geduld in der Umsetzung
- Ressourcenschonendes Arbeiten

Profil Dr. Holger Sobanski



- Gründer und Inhaber von TEAM P
- langjährige Leitung der Personal- und Organisationsentwicklung eines internationalen Engineering-Konzerns (17.000 Mitarbeiter)
- Leiter der Kienbaum Stiftung, Projektleiter Kienbaum & Partner
- mehrjährige Erfahrung in Sanierung und Interims Management
- Auslandsstationen Indonesien, Indien, England; Projekte in 12 Ländern
- Mehrere Buchpublikationen und Artikel zum Thema International Management
- Systemische Coaching-Ausbildung, NLP-Master, zertifiziert in MBTI Step II, HBDI, TMS
- Zertifizierter Coach und Trainer nach dvct (Dt. Verband für Coaching und Training)
- Wirtschaftswissenschaftler, Promotion in Unternehmensführung
- Dozent an der TU Braunschweig und der Universität Hohenheim
- Leiter der TEAM P Academy (jährliche Coach-, Trainer- und Beraterausbildungen)
- Ausbildung in Systemischer Organisationsberatung bei Prof. Dr. Fritz B. Simon, Berlin

Führung und Potentialerkennung

Trainings und Potentialchecks zur strategischen Führungskräfte-Entwicklung:

**NEW Leadership – schlanke Performance-Führung - gezielte Führung in dynamischen Rollen -
Motivation – Team Performance & Zusammenarbeit der Bereiche
gezielte Förderung des Führungsnachwuchses & International Management Development
Umbau der internen Organisationskultur und – struktur Richtung speed, Transparenz, Einfachheit**

Erfahrungen: über **2.000 Managementtrainings** im In- und Ausland auf allen Ebenen in deutsch und englisch

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Durchführung der regelmäßigen Führungskräfteausbildung in Modulen; Sondertrainings für obere Führungskräfte



Internationales Nachwuchsführungs-Programm in englisch, Konzernebene



Multivac Group – Leitung der Excellent Leadership Reihen für alle Führungsebenen



Programme zum Thema Leadership und Org.Entwicklung für obere FK



International Leadership Programs und Development Center



Global Leadership Programme; Alle Trainingsmodule in englisch



Konzeption und Leitung von Leadership-Programmen für alle Ebenen

Einzelcoaching

Einzelcoaching für Führungskräfte auf systemischer Grundlage mit klar definiertem Ablauf:

Top Executive Coachings für Inhaber und Manager
Individuelle Führungsherausforderungen, Performance Coaching
Career Coaching und Standortbestimmung
Neu in der Position: Onboarding-Coaching und Transition-Coaching

Erfahrungen: über **350 Einzelcoaching-Klienten** aus allen Führungsebenen – wir bilden auch jedes Jahr Business Coaches nach den Standards des dvct e.V. aus.

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Coach the Coach: Qualifizierung der internen Führungscoaches und regelmäßige Führungs-Coachings



Regelmäßiges Einzelcoaching von Führungskräften



Ausbildungen der internen FK-Coaches und Einzelcoaching von oberen und mittleren Führungskräften



Regelmäßiges Einzelcoaching von Managern und Mitarbeitern in deutsch und englisch



Einzelcoaching obere Führungskräfte Englisch / deutsch



Buchpublikation Dr. Sobanski: Internationales Einzel-Coaching von Managern
Beteiligung von 70 Konzernen

Change Management

Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen:

Reorganisation und strategische Neuausrichtung
Moderation von schwierigen Projektphasen
Teamentwicklung und Workshops für Prozess-Beteiligte
Nachfolgeregelung im Familienunternehmen

Erfahrungen: über **80 Projekte** und jährlich mehrmodulige, zertifizierte Ausbildungen zum Organisationsentwickler und Change Management Berater.

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Change Management Lehrgänge für Mitglieder des TOP-Managements



Change Management Begleitung und Moderation von Reorganisationen



Change Management Lehrgänge für Führungskräfte



Jährliche Trainingsreihen für Changemanagement und Org.Entwicklung



Begleitung und Moderation der Strategischen Neuausrichtung im Vertriebsbereich



Jägermeister

Begleitung Neuausrichtung und Kulturentwicklung

Business Moderation

Professionelle und neutrale Moderation von internen Meetings und Workshops:

Moderation von Strategieworkshops und Gremien

Team- und Konfliktmoderation

Moderation von Projekt- und Change-Workshops

Moderationstrainings für Manager und interne Moderatoren

Erfahrungen: ca. **30 größere Moderationen pro Jahr**

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Moderation von Strategie- und Kultur-/OE-Prozessen in Sparkassen



Moderation von Großveranstaltungen und Teamworkshops



Post Merger Integration, Moderationen in englisch



Strategie- und Bereichsmoderation, Open Space



Moderation von Management-Workshops und Tagungen



Open Space mit bis zu 80 TN aus Vorstands- und GF-Ebenen aller Standorte, in englisch

Human Resources / PE-Entwicklung

Wir entwickeln Ihre Personal- und Organisationsentwicklung mit innovativen und bewährten Tools und Trainings:

**Coaching / Beratung der HR People Coaches und HR-Verantwortlichen
strategische Neuausrichtung der PE / OE-Bereiche
Qualifizierungen für Personalmanager und PE-Manager
Ausrichtung auf das HR Business Partner Konzept 2.0**

Erfahrungen: **Beratung von Personalmanagern aus über 150 Gesellschaften**

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Münchener Rück
Munich Re Group

Beratung und Training der Konzern-
Personalentwicklung zur strategischen
PE-OE-Einheit



Kabel Deutschland

Begleitung im HR Business Partner
Konzept (Konzernerbene)



ProSiebenSat.1
Media AG

Qualifizierung HR Business Partner
Konzept (Konzernerbene)



Ausbildungen für HR BP zum People
Coach, Business-Coach und FK-Berater



Einführung People Development Talk
Konzeption, Großveranstaltungen für MA;
Trainings für alle betroffenen Manager



BOSCH
Technik fürs Leben

Konzeption und Training Business
Partner Konzept HR 2.0 weltweit

TEAM P Academy: unsere offenen Ausbildungen für Profis

Aus- und Fortbildungen für Professionals – die neue TEAM P Academy

Seit Dr. Holger Sobanski im Jahr 2000 mit den Kollegen und Partnern begann, spezielle Fortbildungen für Trainer, Coaches, interne Change-Spezialisten und Personalentwickler durchzuführen, hat sich der Bereich der **mehrmoduligen Ausbildungen stetig entwickelt**.

Heute können wir Ihnen ein ausgereiftes und anspruchsvolles Programm zur persönlichen Entwicklung anbieten. Alle Bausteine der einzelnen Ausbildungen sind aufeinander abgestimmt.

Unsere jährlichen offenen Ausbildungen in der TEAM P Academy:

1: Agile Organisationsentwicklung / Change Management 2.0 - in Stuttgart

Jährliche offene Ausbildung - insgesamt 15 Tage

2: CharakterSchliff – Ausbildung zum PersönlichkeitsCoach – in Stuttgart

Jährliche offene Ausbildung - insgesamt 7 Tage + 1 Übungstag

3: Systemischer Business-Coach – in Stuttgart

Jährliche offene Ausbildung – insgesamt 15 + 2 Tage Inter- und Supervision)

Unsere Kundenerfahrungen – Ihr Nutzen

A-D

Adesso AG
 adidas
 AGCO International GmbH
 Allianz Deutschland AG
 Andreas Hermes Akademie
 Airbus
 AOK
 Automotive Lighting
 Bayer AG
 Bayerischer Bauernverband
 B. Braun Melsungen AG
 BLANCO group
 Bizerba Group
 Bilfinger Berger AG
 BWGV – Genossensch. Verband
 Camlog
 Car Garantie Versicherungen AG
 Caritas Verband
 CBRE Real Estates
 Comdirect Bank
 Dachser Group SE & Co. KG
 Daimler AG
 Deutsche Telekom AG
 dm Drogeriemarkt GmbH
 diconium GmbH
 Diehl Stiftung GmbH & Co. KG
 DIHK Berlin

E-H

Egmont Verlagsgruppe
 EnBW AG
 Ericsson Deutschland GmbH
 eon Energie AG
 Erwin Hymer Group
 Esta Bildungswerk GmbH
 Evonik Industries
 August Faller GmbH
 F.A.Z. Verlag GmbH
 Finanz-IT GmbH
 Fujitsu Siemens AG
 Glaxo Smith Kline GmbH
 Hager group
 Hauck & Aufhäuser
 Haufe Verlag GmbH & Co. KG
 Haver & Boecker
 Homag Group
 HOBART GmbH
 HSBC Trinkaus & Burkhardt
 HUGO BOSS AG
 Hymer Group

I-R

IKEA Deutschland GmbH
 Landesverwaltung Rh.-Pfalz
 Lauer + Weiss GmbH
 Liebherr Group
 Loden-Frey GmbH Co. KG
 Mast-Jägermeister SE
 Männer Group
 Mercedes Benz technology
 MEZ GmbH
 MSD Pharma GmbH
 M+p Management GmbH
 MUNICH RE Group
 Multivac Group
 Pilz GmbH
 Pleon GmbH
 Polifilm Group
 Porsche AG
 Prevero AG
 ProSiebenSat1 Media AG
 Reifenhäuser Group
 Robert Bosch GmbH
 Roche Diagnostics GmbH
 Röchling SE & Co. KG

S-Z

Sana Kliniken AG
 SDK
 Schuler Pressen AG
 Schwabenverlag AG
 Skandia Versicherungen
 SimCorp GmbH
 Sony Deutschland GmbH
 STEG GmbH
 Sparkassenversicherung AG
 SWSG Stuttgart
 Spacecom GmbH
 T.CON
 Testo AG
 ThyssenKrupp AG
 T-Systems GmbH
 Thomson
 Transnet BW
 Trelleborg Sealing Solutions
 Trumpf GmbH & Co. KG
 Vector Informatik GmbH
 Vitra Factory GmbH
 Vodafone GmbH

TEAM P

Das Team:

Dr. Holger Sobanski
Dr. Jan Alpmann
Anika Badock
Sandra Barth
Dirk Beiser

Konzeption, Go Agile, Academy
Leadership, Teamentwicklung
Coaching, HR Transformation
Coaching, Train the Trainer
Teamentwicklung und Führungsmoderation

Kai Hansen
Manuela Kallinowsky
Karen Krönert
Christian Schulten
Philipp Schüll

Changemanagement
OE, Strategie, Coaching, HR
OE, Innovation, Coaching
OE, Coaching, FK-Entwicklung, HR
OE, Strategie, Change, Leadership

Partner:

Haufe Akademie
Andreas Hermes Akademie
dvct (Dt. Verband für Coaching und Training)

offene Management-Trainings
offene Ausbildungen
Academy Zertifizierungen



Stand: Sept. 2024

Klein aber fein. Wir bieten Ihnen ein festes Team, das funktioniert. Erleben Sie es selbst!

