

Ausbildung zum systemischen Berater für

# Organisationsentwicklung und Change Management 2.0

Ausbildungsjahr **2024**



**Anspruchsvolle Transformation im Business kann Spass machen!**

Systemisch ausgerichtete Ausbildung für erfahrene Profis, die in einer komplexen Business-Welt Organisationen professionell entwickeln und Veränderungen in einer Post-agilen Zeit begleiten wollen:

**Für Inhaber, Führungskräfte, interne und externe Berater/Trainer, Personaler**

Zertifizierte Vollausbildung der TEAM P Academy

Stand: 15.04.2024

## Ausbildung OE / Change Management 2024 - Die Eckdaten

- 8 Trainingstage in Präsenz aufgeteilt auf 4 Module
- 1 temporeiches und sehr interaktives Digitalmodul (1 Tag)
- Zusätzlich mind. 1 selbstorganisierter Übungstag, 2. Übungstag ist möglich
- Praktische Projektarbeit aus dem eigenen Themenumfeld und Testing
- Zusätzliche regionale Peer Groups (immer wahlweise Präsenz oder digital)
- Betreuung durch ein zertifiziertes Trainerteam + TEAM P-Zertifikat
- Gesamtdauer der Ausbildung ca. 5 Monate

### Kernthemen der Ausbildung

- Trendthemen der Führung und Organisation – insbesondere Agilität und Post-Agilität (was kommt nach der Agilität?)
- Systemische Organisationsberatung und Kulturveränderung
- Persönliche Beratung von Führungskräften und Schlüsselpersonen in ihrer Rolle als Transformationstreiber – der Übergang von Beratung zu Einzelcoaching in der OE
- Macht, „Politik“, Konflikte in Systemen, professionelles Stakeholdermanagement
- Praktische Projektorganisation von größeren und kleineren Transformationen
- Praktische Toolbox Change Management 2.0
- Konzeption von Visions- und Strategieprozessen
- Begleitung von Reorganisationen und Teamentwicklungen
- Methodenkoffer für die Organisationsentwicklung
- OE und integrale Modelle / Spiral Dynamics

---

**Investition:** **4.450,- €**

**Sonderpreis für TEAM P Kunden & Absolventen:** **4.250,- €**

Zzgl. MwSt. und TN-Anteil für die Tagungspauschale von 8 x ca. 85 € pro Präsenzseminartag für Raum, Pausen und Mittagessen für die Präsenztage. Die Hotelübernachtungen und die Abendessen für die Präsenzmodule werden vom Teilnehmer direkt beglichen.

---

### Top Location für intensive Präsenzmodule in besonderer Atmosphäre:

**Großraum Stuttgart** – ruhige Lernatmosphäre im Landgut Burg, Weinstadt, in den Weinbergen

---

### Teilnehmerzahl der Ausbildung:

Min. 6 Personen, max. 14 Personen

# Deine Ausbildung zum zertifizierten Berater für Organisationsentwicklung und Change Management 2.0



## Warum diese Ausbildung?

Veränderungen bei Einzelnen, Teams und ganzen Organisationen professionell begleiten – das wird immer wichtiger: nicht nur für Führungskräfte, sondern auch für Personalfachleute und Berater. Gleichzeitig haben sich die Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung immer strategischer und auch internationaler entwickelt. (Post-) Agiles Mindset bestimmt die Diskussion. Firmen und Non-Profit-Organisationen wandeln sich – in ihrer Struktur, in den Prozessen und ihrem Selbstverständnis.

Was uns immer mehr beschäftigt:

- Megatrends wie Nachhaltigkeit, die alle Organisationsleistungen betreffen
- Umgang mit multiplen lokalen und geostrategischen Krisen, Rezessionen und Engpässen, die auf die Veränderungsbereitschaft einwirken
- Neues, digitales Mindset nach der Corona-Phase
- De-Globalisierung und höhere Komplexität in einer „schnellen“ Business-Welt
- Trends zu agilen, selbstorganisierten Teams und globalen Netzwerk-Strukturen, die sofort produktiv sein müssen
- Flexible Projektorganisationen und häufigere Reorganisationen
- Virtuelle Arbeitsteams in komplexen Matrixstrukturen
- Der demografische Wandel in einer Wissensgesellschaft
- Ein neuer Wertanspruch junger Leistungsträger im Arbeitnehmermarkt bei hoher Wechselbereitschaft und Erfahrungs-/Kompetenzlücken
- Suche nach nachhaltigen Strategien und motivierenden Visionen
- Konflikte und Überforderungen durch gefühlten Change-Overload

Change ist längst zur Daueraufgabe von Managern, Beratern und Trainern geworden: neue Geschäftsfelder wollen erschlossen werden, Prozesse und Strukturen sollen optimiert werden, Geschäftseinheiten werden neu zusammengelegt, Haltungen in Führungsteams und Belegschaften sollen sich ändern, umsetzbare Strategien werden gebraucht. Change 2.0 ist die aktuelle iterative Methodik, die zu agiler Denke passt.

Das alles soll möglichst nachhaltig, reibungslos und mit optimistischer Energie der Beteiligten geschehen. Nach Corona öffnen sich auch neue Möglichkeiten einer digitalen Netzwerkökonomie unter starkem Kosten- und Tempodruck. Genau dafür gibt es praxisbewährte Tools und Haltungen, die auch in stressigen Situationen funktionieren. Die Balance zwischen Bewahren und Veränderung soll stimmen – keine Veränderung um der Veränderung willen.

In der Nach-Corona-Zeit bestimmen Personal- und Kompetenzengpässe viele für richtig erkannte Transformationen. Gleichzeitig macht der Mix aus multiplen Krisen in der Welt die Gemütslage vieler Menschen nervöser und negativer. Dies erhöht den Anspruch an einfache, pragmatische und sofort wirksame Veränderungs-Designs. Dies wollen wir sehr praktisch anhand aktueller realer Fälle vermitteln.

## **Wo liegt der Schwerpunkt der Ausbildung?**

In dieser Ausbildung werden wir die faszinierende Methodenwelt der systemischen Organisationsentwicklung mit der handfesten Welt der Unternehmensberatung und des Changemanagements verbinden. Die frühere Trennung der „soften“ systemischen Prozessbegleitung von der „harten“ Strategie- und Organisationsberatung ist kaum noch sinnvoll: heute wird erwartet, dass ein OE/Change-Profi beide Welten im Projekt verbindet.

Der Schwerpunkt dieser Ausbildung liegt auf der praktischen Anwendung von Beratungs-Tools (Change Management 2.0 und OE-Toolbox). Gleichzeitig ist uns die professionelle und persönliche Haltung des Prozessbegleiters vom Akquise- über das Auftragsklärungsgespräch bis zur Moderation während der Prozessbegleitung wichtig. Dies gilt auch für interne Beratungs- und HR-Profis, die als Business Partner Mehrwert liefern wollen.

Das Thema **Agile Transformation** wollen wir näher beleuchten: weltweit ist die **Trendwende in der Führungsorganisation** weit fortgeschritten: geteilte Führung, agile People-Lead-Rollen, „Führung ohne Führungskräfte“, selbstorganisierte Führung, Holacracy, agile Netzwerke sind typische Schlagworte. Nachdem die agile Hype-Phase nun vorüber ist, kommen die pragmatischen Post-agilen Ansätze zum Vorschein. Wie dies in der Praxis mit klassischen Hierarchien und Projektstrukturen vereinbar ist, wollen wir auch anhand realer Firmenbeispiele beleuchten. Einige Branchen haben die Phase der Agilität bereits durchlaufen und kombinieren die agilen Ansätze nun mit neuen unternehmerischen Ansätzen wie den Micro-Companys.

Unsere Ausbildung vermittelt auf systemischer Grundlage die wichtigsten Beratungstools, die unmittelbar von internen und externen Change-Agents, Beratern, Prozessmoderatoren, Personalentwicklern und von Führungskräften angewandt werden können. Das Besondere: Wir vermitteln eine komplett integrierte Qualifizierung der häufig getrennten Ausbildungswege Change-Management, Agilität und strategische Personal- und Organisationsentwicklung.

## ┌ Methodik der Ausbildung:

Maximal digital – maximal Präsenz! Wir kombinieren beides. Unsere digitalen Module, die meist digitalen Peer Groups und Übungstage begeistern durch Tempo, maximale Interaktion und intensiven Austausch. Langatmige ppt-Präsentationen sind tabu. Bei den mehrtägigen Präsenzmodulen erleben wir uns sehr persönlich. So haben wir „best of both“.

Die konkrete Erarbeitung von Beratungstools und Analysetechniken bestimmt die Ausbildung. Jeder Teilnehmer wird im Verlauf der Ausbildung individuell gefördert und in seiner persönlichen Entwicklung und seinem Beratungsprofil unterstützt.

Die aktuellen Trends in der Wirtschaft und bei Non-Profit-Organisationen und die theoretischen Grundlagen der systemischen Organisationsberatung bilden die Basis unserer Ausbildung. Darauf bereiten wir Dich vor – so bist Du immer ein Stück voraus. Die Themen werden nicht isoliert voneinander betrachtet, sondern in einem Gesamtsystem vermittelt. Dabei werden wir für jedes Thema an eigenen und aktuellen Echt-Fällen der Teilnehmer und Trainer arbeiten.

## ┌ Die zusätzlichen Übungstage:

An zusätzlichen, ganztägigen **Übungstagen** werden die Tools des Changemanagements und der Strategieentwicklung von den Teilnehmern in Eigenregie auf komplexe, eigene Organisationsfälle angewendet und reflektiert. Die Gruppe entscheidet, ob diese Tage in Präsenz oder digital stattfinden. Zusätzlich treffen sich die Teilnehmer bei Interesse selbstorganisiert in den Firmen zu weiteren Übungstreffen und Firmenbesuchen. Ein zweiter Übungstag nach dem 3. Modul ist sehr erwünscht.

## ┌ Dein „Meisterwerk“ - die individuelle Projektarbeit:

Jeder Teilnehmer zeigt individuell den Schwerpunkt seiner gewünschten künftigen Arbeitsweise in einer praxisorientierten **Projektarbeit** auf. In dieser Arbeit werden die gelernten Tools und Methoden auf einen Echtfall des Teilnehmers – z.B. aus seiner eigenen Firma - übertragen. Vertrauliche interne Firmen-Projekte können anonymisiert bearbeitet werden. Wähle ein geplantes, möglichst anspruchsvolles Change & OE-Projekt der eigenen Organisation und nutze die Ausbildung, um ein fertig umsetzbares Konzept mit viel Input von Profis zu bekommen!

Die Projektarbeit wird parallel während der Ausbildung erstellt und umfasst ca. 10 bis 20 Seiten. Ausführliche Informationen zu dieser Beratungskonzeption erhalten die Teilnehmer im ersten Modul. Ein echtes Highlight der Ausbildung!

## ┌ Ergänzendes Literaturstudium:

Mit der Ausbildung erhältst Du elektronisch ein Manual, das als Nachschlagewerk für die Inhalte dient und mehrere hundert Seiten umfasst. Zusätzlich ist ein freiwilliges zielgerichtetes Litera-

turstudium vorgesehen, das sich auch auf die Inhalte der Ausbildung stützt. Eine passende Liste der zu vertiefenden Online-Links und Buchstellen bekommst Du zu Beginn der Ausbildung und weitere Buch-, Video- und Internetquellen situativ in jedem Präsenzmodul. Alle TeilnehmerInnen helfen sich gegenseitig mit weiteren Vertiefungsquellen. Ein kleiner Büchertisch ist ebenfalls zu jedem Modul vorbereitet.

### **Deine Ausbildungsgruppe – erfahrene Profis:**

Die Teilnehmer sind erfahrene Führungskräfte, Projektleiter, HR-Profis oder Berater aus verschiedenen Branchen. Sie werden sich intensiv austauschen, sich gegenseitig in Ihren Fällen beraten und persönlich Feedback geben. Mehrjährige Berufspraxis und eigene Fallbeispiele zum Thema OE/Change werden vorausgesetzt. Diese Ausbildung ist daher für Berufsanfänger nicht geeignet. Grundlagen des Changemanagements und der systemischen Arbeitsweise werden ebenfalls vorausgesetzt. Wir geben gerne Tipps im Kick-Off Modul, wie individuelle Lücken in Eigenregie aufgefrischt werden können.

Gleichzeitig entsteht ein gutes Netzwerk mit vielen stabilen und vertrauensvollen Kontakten auch weit über das Ausbildungsende hinaus.

### **Die Peer Groups:**

Zusätzlich sind zwischen den Präsenzseminaren selbst organisierte **Peer Groups** (Kleingruppen zwischen 3 und 6 Teilnehmern) gewünscht, in denen die Ausbildungsinhalte reflektiert und die Fortschritte der Projektarbeiten besprochen werden. Termine und Orte werden in Eigenregie organisiert. Meist sind dies 2 bis 4 mehrstündige Termine über die Ausbildung verteilt. Interessante Firmenbesuche sind so möglich. Die Gruppen entscheiden selbst, welche Peer Group-Termine sie in Präsenz oder digital machen wollen. Wir empfehlen einen guten Mix aus beidem. Die Peer Groups sollen auch lange nach der Ausbildung noch stabil weiterlaufen – ein weiteres, dauerhaftes Profi-Netzwerk entsteht.

### **Zukünftige Managementberatung durch 3-Ebenen-Profis:**

Du kannst als **Berater** in Prozessen und Strukturen wirken, als Inputgeber und **Moderator** mit Gruppen agieren und individuell auf Beteiligte als **Coach** eingehen. Das Besondere: Wir vermitteln Dir nicht nur den richtigen Umgang mit Change- und OE-Tools, sondern zeigen praktische Coaching- und Moderationstools, die auch in schwierigen Projekten funktionieren. Für die Themen Coaching und Training/Moderation kannst Du Dich bei uns gezielt weiterqualifizieren lassen.

### **Hohe Fortbildungsstandards nach dvct e.V.**

Wir kooperieren seit vielen Jahren mit dem größten Trainer- und Coach-Verband in Deutschland, dem dvct e.V. (Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.). TEAM P ist auch als Fortbildungsunternehmen anerkanntes Firmenmitglied im dvct e.V. Wir verpflichten uns in un-

seren Ausbildungen auf die hohen Trainerstandards des dvct e.V. und auch die Ausbildungsleiter von TEAM P sind als Einzelperson zertifizierte Coaches und Trainer beim dvct e.V. und zusätzlich anerkannte Ausbildungsleiter mit zusätzlichen Anforderungskriterien. Unsere aktuellen Fortbildungsstandards nach dvct e.V. werden auf Ihrem TEAM P-Zertifikat vermerkt.

## **Testing und Zertifikat:**

Die Ausbildung wird durch die praktische Bearbeitung der „Knackpunkte“ Deiner Projektarbeit durch die Gruppe im letzten Modul abgeschlossen. Die schriftlich eingereichte Projektarbeit wird vorab vom Ausbildungsleiter gelesen und Du erhältst ein Feedback dazu im letzten Modul. Bei Erreichen aller Mindestanforderungen gilt die Ausbildung als erfolgreich bestanden.

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung bekommst Du ein detailliertes Zertifikat der TEAM P-Academy mit dem Titel "**Systemischer Berater für Organisationsentwicklung und Change Management**". Die absolvierten Fortbildungsstunden aus Präsenzmodulen, Übungstag, Peer Groups und der Projektarbeit werden gesondert ausgewiesen in einer Bescheinigung. Unsere Ausbildungsinhalte werden von den wichtigsten Verbänden für mögliche individuelle Zertifizierungen als OE/Change-Berater anerkannt. Wir sichern Dir eine anerkannte, nach professionellen Standards durchgeführte Ausbildung zu.

## **Muster zum Zeiteinsatz der Ausbildung**

Welche Zeiteumfänge der Ausbildung werden Dir formal bescheinigt? Für die **vollständige Zertifizierung** der Ausbildung werden folgende Zeiteumfänge als Minimum in einer gesonderten Bescheinigung bestätigt:

<b>Gesamtsumme: 112 Stunden</b>	<b>Tage</b>	<b>Stunden</b>
Ganztägige Trainingstage	9	72
Ganztägige Übungstage	2	8
Peer Group Arbeiten (meist je 1-2 h)	1	8
Erstellung eines OE/Change-Konzepts	3	24

Die selbstorganisierten Peer Groups während der Ausbildung gehen nur teilweise in diese formale Zeiteinsatz-Aufstellung ein, da die Umfänge je Gruppe unterschiedlich sind.

# Was ist das Besondere an unserer Ausbildung?

## Impressionen aus der OE-Ausbildungsgruppe:



Wir kombinieren für euch das Präsenzerlebnis mit hoher Dynamik und maximaler Interaktion in den digitalen Modulen und Peer Groups. Best of both!

## Erfahrung und Spezialisierung:

Wir führen seit über 20 Jahren anspruchsvolle OE/Change-Ausbildungen durch und leiten parallel jedes Jahr für renommierte Konzerne in Deutsch und Englisch Inhouse-Ausbildungen. TEAM P steht für innovative Ausbildungsqualität auf höchstem Business-Niveau. Unser Inhaber, Herr Dr. Holger Sobanski, leitet persönlich die Ausbildung.

Wir sind kein Trainingsanbieter, der „nebenbei“ eine Beraterausbildung anbietet, sondern wir sind seit Jahren spezialisiert auf mehrmodulige Zertifikatsausbildungen in unserer TEAM P Academy, speziell für den Business-Bereich.

## TEAM P Inhouse-Kunden (Auswahl):

Adesso AG	Haufe Group
AOK	Hugo Boss AG
B. Braun Melsungen AG	Homag Group AG
BorgWarner	Erwin Hymer Group
BWGV e.V.	Vodafone/Kabel Deutschland GmbH
Dachser SE	Liebherr Group
Daimler AG	Mast-Jägermeister SE
Deutsche Lufthansa AG	Multivac Group
DIHK	Porsche AG
Dürr Group	Robert Bosch GmbH
EnBW AG	SAP AG
Endress + Hauser	Sparkassen Versicherung AG
Fraunhofer Institut	TransnetBW GmbH
Frankfurter Allgemeine Zeitung GmbH	Trumpf Group
Hager Group	

## Aus der Praxis für die Praxis:

Change-Beratung ist unser tägliches Brot: Wir beraten und moderieren selbst in anspruchsvollsten internationalen Business-Umfeldern und entwickeln unseren Beratungs- und Workshop-Stil ständig weiter. Unser Ausbildungsteam hat selbst bis heute über 2.500 Inhouse-Workshops vom Topmanagement bis zum Teamworkshop geleitet – in allen Business-Branchen und Funktionen.



Wir bringen anonymisiert die kniffligsten Situationen aus den aktuell laufenden Change- und OE-Projekten in die Ausbildung ein.

Wir wissen, wie anspruchsvolle Führungsebenen in Change-Projekten „ticken“ und wie selbst schwierigste Situationen souverän gemeistert werden. Und wir können auch vermitteln, wie Sie selbst im anspruchsvollen Beratungs- und Moderationsmarkt erfolgreich sein können.

### **Permanentes Üben statt PowerPoint:**

Du wirst fast die gesamte Ausbildungszeit selbst aktiv sein: in jedem Modul liegt der Schwerpunkt auf praktischem Ausprobieren von neuen Tools, sich vor die Gruppe stellen und den Ablauf des Tages professionell selbst mitgestalten. Du wirst daher bei uns keine langatmigen ppt-Vorträge und Theorie-Inputs erleben.

### **Verknüpfung der Vollausbildungen:**

Alle unsere Ausbildungen basieren auf der gleichen TEAM P Academy-Philosophie und bauen aufeinander auf. Inhaltliche Dopplungen sind ausgeschlossen. Weitere passende Qualifizierungen können so nahtlos ergänzt werden. Schrittweise kannst Du mit uns die Qualifikation zum 3-Ebenen-Profi als Trainer/Moderator, Coach und Berater aus „einem Guss“ aufbauen.

### **Hohes Niveau der Teilnehmenden:**

Wir achten bereits bei der Auswahl der TeilnehmerInnen darauf, dass wir einen guten Mix von Profis bekommen, die sich auch gegenseitig intensiv coachen. Fast alle haben bereits Grundlagenschulungen in den Themen Change, Kommunikation oder auch Systemik besucht. Durch die mehrjährige Praxiserfahrung kann jeder während der Ausbildung eigene Fälle einbringen. Für Berufsanfänger ohne Vorkenntnisse im Thema ist die Ausbildung daher nicht geeignet.

### **Atmosphäre:**

Unseren TEAM P-Stil musst Du erleben – unsere Teilnehmer beschreiben ihn als etwas ganz Besonderes. Persönlich gefordert werden, Humor, Dynamik, aktuelle Trends im Business und 100% Praxis – das zeichnet uns aus. Sowohl in digitalen Formaten wie auch in Präsenz. Herzlichkeit und echte Verbundenheit wirst Du spüren. Frag einfach mal unsere bisherigen Teilnehmer.

### **Trainer:**

Dr. Holger Sobanski wird Dich von Anfang als erfahrener Ausbildungsleiter und Coach begleiten und Dich von Modul zu Modul persönlich fordern und fördern. Für Deine künftigen Beratungs- und Moderationsideen und Deinen persönlichen Auftritt erhältst Du individuell reichlich Impulse, aber auch sportliches Feedback.

Alle Ausbilder bei TEAM P sind im anspruchsvollen Business-Bereich erfolgreich als Change Berater und –Moderatoren auf Führungsebenen tätig. Mehrere fundierte Ausbildungen verbinden sich mit jahrelanger Praxiserfahrung.

## ┌ Besondere Location:

**Das Landgut Burg (direkt vor den Toren Stuttgarts)** – unsere besondere Präsenz-Location



Wir genießen die Ruhe und die Natur des Landgutes Burg in Weinstadt bei Stuttgart. Das Hotel liegt in den Weinbergen vor den Toren der Stadt und steht für absolut ruhiges, konzentriertes arbeiten. Das Landgut Burg steht allein auf einem kleinen Berg mit nur Natur rundherum.

## ┌ Qualität:

Unsere hohen, zertifizierten Ausbildungsstandards und das Renommee von TEAM P und den Trainern sichern Ihnen einen anerkannten Abschluss.

Absolviere Deine Ausbildung bei einer der besten Beratungen für Führung, Organisation und Personal in Deutschland\*.

TEAM P als Firma ist Mitglied im dvct und Dr. Holger Sobanski als Leiter der TEAM P Academy und Ausbildungsleiter in Ihrer Ausbildung ist zertifizierter Coach & zertifizierter Trainer nach den hohen Standards des dvct.

## ┌ TEAM P ist ausgezeichnete „Bester Berater“:

TEAM P wurde 2014 erstmals direkt nach BCG, Kienbaum und McKinsey auf dem 4. Platz der besten Unternehmensberatungen in Deutschland im Themenbereich Führung, Organisation & Personal gewählt\*. In der größten Studie zu Unternehmensberatungen in Deutschland bewerten ca. 1.400 Partner von Beratungshäusern und ca. 1.500 Führungskräfte auf Kundenseite die Empfehlungswürdigkeit und Qualität in den Themenbereichen. Die Beratungsunternehmen selbst haben keine Möglichkeit, die Ergebnisse zu beeinflussen. Auch in den vier Folgejahren 2015, 2016, 2017 und 2018 konnten wir den Erfolg wiederholen – erneut mit der Bestnote in der Kundenzufriedenheit.

\*veröffentlicht u.a. in brand eins 5/2014 bis 5/2018 (Branchenreport Unternehmensberater)

## ┌ Zufriedenheitsgarantie:

Solltest Du - aus welchem Grund auch immer - mit der Ausbildung oder der Gruppe nicht Deine Erwartungen erfüllen, kannst Du am Ende des ersten Tages im Startmodul kostenfrei die Ausbildung beenden. Wir erstatten die vollen Kosten zurück. Zufriedenheit ist wichtig!

## **Vorgespräch - Anmeldung**

Wir führen mit jedem Ausbildungsinteressenten ein Vorgespräch (video oder telefonisch), damit die Passung für beide Seiten garantiert wird.

Du kannst Dich unverbindlich oder verbindlich mit fester Platzzusage anmelden. Das Anmeldeformular für diese Ausbildung findest Du auf unserer Homepage:

**www.teamp.de** – in der Rubrik Academy

**Wir freuen uns auf Dich!**

# Inhalte und Termine 2024:

<b>Modul</b>	<b>Einstieg: Systemische Organisationsentwicklung</b>	
<b>Kick-Off</b>	<b>und Selbstorganisation der Gruppe</b>	<b>(1 Tag)</b>
Termin:	Fr. 08. November 2024 – 09-17 Uhr	
Format:	ZOOM digital	

- ┌ Kennenlernen, organisatorische Grundlagen der Ausbildung
- ┌ Peer Groups, Übungstage, Projektarbeiten, Selbstlernelemente, Vernetzung
- ┌ Auftritt und Rollenverständnis von internen und externen Beratern im Prozess
- ┌ Strategieberater versus Change Begleiter – zwei Welten treffen sich
- ┌ Architektur – Inneneinrichtung – Möbel: die Grundstruktur von Transitionen
- ┌ Grundverständnis von Organisationsberatung, Personalentwicklung und Changemanagement in der Praxis
- ┌ Merkmale von sozialen Systemen und systemisches Weltbild in der Beratung
- ┌ Die besondere Sichtweise der Systemiker auf Organisationen
- ┌ Die besten Selbstlernaufgaben bis zum nächsten Modul (incl. Tipps aus der Gruppe)

<b>Modul 1</b>	<b>Agile Organisationsentwicklung</b>	<b>(2 Tage)</b>
Termin:	<b>Fr.-Sa. 29.-30. Nov. 2024</b> – Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 09-17 Uhr	
Ort:	Präsenz – Großraum Stuttgart – im Landgut Burg in Weinstadt	

- ┌ Einnahme einer systemischen Haltung als Berater
- ┌ Anwendung von systemischen Fragen und weiterer Beratungstools mit der systemischen Haltung
- ┌ Typische Architekturen von systemischen OE-Projekten – reale Fallbeispiele
- ┌ Taktisches Vorgehen und Lösungshaltung von Change-Beratern - anhand von eigenen, aktuellen Fällen
- ┌ Die ganzheitliche Problemlösung – wieviel Freiheit ist erlaubt in der Praxis?
- ┌ Erste komplexe Fallstudien mit realen Kundengesprächen
- ┌ Methoden und Tools zur Auftragsklärung mit Kunden
- ┌ Haltung schlägt Tool – die praktische Übersetzung anhand realer Projekte
  
- ┌ Systematisch mehr erfahren: praktische Tools der Organisationsdiagnose
- ┌ Die 6 Spielsysteme – von vertikal, über Projekt- und Prozessorganisation bis Matrix und agilen Netzwerken – was passt zu welcher Organisation?
- ┌ Was kommt nach der Agilität? Post-Agile OE
- ┌ Unternehmensstrukturen begleiten: von vertikalen über horizontale Strukturen zu Matrix und selbstorganisierten Netzwerk-Teams
- ┌ Bedeutung von Macht in den Spielsystemen und Organisationen (Einstieg)

## ┌ Musterbrüche in Systemen – wie schaffen wir das nachhaltig?



Gegenseitig bereicherndes Zusammenspiel von Spielsystemen

- ┌ Grundmodelle wie Theorie U von Otto Scharmer als Vorgehensmodell
- ┌ Viele Übungen, die konkret spüren und erleben lassen, was es bedeutet eine systemische Haltung in der Beratung einzunehmen
- ┌ Individuelle Selbstlern-Aufgaben für Modul 2 (Changemgt, Strategie)

*+ Gemeinsamer Abend am Fr. 29. Nov. 2024 zum Spaß haben & Verbindungen schaffen – natürlich freiwillig und in Eigenregie organisiert*

### **EXTRA: Selbstorganisierter 1. Übungstag in Gesamtgruppe (1 Tag)**

Format: selbstorganisiert - Ohne externe Trainer  
Termin: nach Modul 1 – Vorschlag: **Fr. 10.01.2025**  
Ort: wird von der Gruppe festgelegt (Präsenz oder digital)

Zwischen dem Modul 1 und vor dem Modul 2 organisiert die Ausbildungsgruppe in Eigenregie einen Übungstag zur Vertiefung und praktischen Übung an eigenen Fällen der bisherigen Inhalte. Die Gruppe strukturiert sich den Ablauf des Tages in unserer Philosophie des Selbstcoachings selbst und vergibt passende Rollen und Aufträge. Echtfälle der Teilnehmer werden bearbeitet. Die Reflexion des Übungstags erfolgt im nächsten regulären Präsenzmodul. Der genaue Termin (Vorschlag: 10.01.2025) wird von der Gruppe in Modul 1 der Ausbildung gemeinsam festgelegt.

### **Modul 2 Thema 1: Transition- und Changemanagement (2 Tage)**

#### **Thema 2: Visions- & Strategieentwicklung**

Termin: **Do.-Fr. 30.-31. Januar 2025** – Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 09-17 Uhr  
Ort: Präsenz – im Großraum Stuttgart im Landgut Burg in Weinstadt

- ┌ Zwischenstände der Projektarbeiten diskutieren (Themenauswahl, Auftragsklärung)

- ▣ Komfortzone, Stresszone und leidenschaftliche Begeisterung – Ansätze zum Stimmungsumschwung in Systemen
- ▣ Eisbrecher oder Floßfahrt? Veränderungen mit Projektmanagement anstoßen
- ▣ Große, mehrjährige Transformationen – wie gehen wir das an?
- ▣ New Changemanagement 2.0: kontinuierliche Transformation in „Schleifen“
- ▣ Vertiefung Post-Agile Zeiten: Multiple politische Krisen, De-Globalisierung, Arbeitnehmermarkt als „neues Normal“: wie unterstützt dies die OE und Change 2.0?
- ▣ Collins-Prinzip – taktische Arbeit mit den Willigen
- ▣ Viral Change – über Graswurzel-Kommunikation den Change tragen
  
- ▣ Die clevere Balance zwischen Bewahren und Verändern finden
- ▣ Bewusstsein für Veränderung erhöhen: von satter Zufriedenheit zum Tun
- ▣ Wut, Angst, Trauer, Freude – aktive Arbeit mit Grundgefühlen im Change
- ▣ Verdeckte Regeln und Rituale der Organisation geschickt nutzen
- ▣ Reaktionstypen und –phasen im Change, positiver Umgang mit Widerstand
- ▣ Kommunikative Begleitung von Veränderungsprozessen
- ▣ Mach Betroffene zu Beteiligten - Möglichkeiten und Grenzen
- ▣ Reorganisationen, Fusionen, Schließungen – komplexe Praxisfälle
  
- ▣ Strategisches Denken und Handeln – von der Analyse über die Strategie zum Maßnahmenplan in der Moderation
- ▣ Umsetzbare Werte, Visionen und Leitbilder entwickeln
- ▣ Von messbaren Zielen zu klaren Strategien, Prozessen und Strukturen
- ▣ Strategieumsetzung und Nachhaltigkeit
- ▣ Agile Visions- und Strategieentwicklung – was ist der methodische Unterschied?

Alle Tools werden an Echtfällen von TEAM P und der Teilnehmer erprobt.

### **Modul 3      Stakeholder und Macht managen & Praxisfälle      (2 Tage)**

Termin:      **Do.-Fr. 13.-14. Februar 2025** – Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 09-17 Uhr

Ort:      Präsenz – im Großraum Stuttgart - im Landgut Burg in Weinstadt

- ▣ Tools der Stakeholderanalyse
- ▣ Zwischen Diplomatie und Frechheit – die taktische Rolle des externen Prozessbegleiters zu den Stakeholdern im Machtgefüge
- ▣ Organisation von Change Projekten: Umgang mit Geschäftsführung, Arbeitnehmervertretung, Führungskräften und Kollegen im Projekt
- ▣ „die da oben müssten mal“ – typische Nebelbomben und ihre Lösungen
- ▣ Elefanten führen: wie führe ich „schwierige“ Auftraggeber und Vorgesetzte?
- ▣ Von Machiavelli bis heute: Klassiker der Machtspiele und wie sie ausgehen
- ▣ Die Organisation systemisch verstören – Beispiele für mutige Interventionen
- ▣ Teamorientiertes Zusammenspiel mit internen Beratern und HR-Profis

- ┃ Transformation HR: die neue Rolle der Personaler als Business Partner 2.0
- ┃ High Performance Teams schaffen: Lencioni und Ansätze für Teamspirit & Commitment
- ┃ Vorbereitung des 2. Übungstages

**EXTRA: Selbstorganisierter 2. Übungstag in Gesamtgruppe (1 Tag)**

Format: selbstorganisiert - Ohne externe Trainer  
 Termin: nach Modul 3 – Vorschlag: **Fr. 07.03.2025**  
 Ort: wird von der Gruppe festgelegt (Präsenz oder digital)

Freiwillig für Interessierte: Nach dem Modul 3 organisiert die Ausbildungsgruppe bei Interesse in Eigenregie einen 2. Übungstag (Ablauf/Struktur siehe vorne)

**Modul 4 Kultur, Leaders OE & knifflige Transformationen (2 Tage)**

Termin: **Mi.-Do. 02.-03. April 2025** – Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 09-17 Uhr  
 Ort: Präsenz – im Großraum Stuttgart - im Landgut Burg in Weinstadt

**Thema 1: Kultur & Integrale OE**

- ┃ Die Kultur einer Organisation erfassen und verändern – geht das überhaupt?
- ┃ Integrale Beratung als Modell von Ken Wilber in dynamischen Prozessen
- ┃ Kulturdiagnose und Organisationsentwicklung mit Spiral Dynamics
- ┃ Die Entwicklungsstadien von Kulturen, Organisationen und Personen erkennen
- ┃ Bewusstseins-Level wie Spiral Dynamics in Change-Projekten praktisch umsetzen

**Thema 2 – Konflikte: „wenn es richtig zäh wird“:**

- ┃ Umgang mit Widerstand und Rückschlägen in der New Work-Transformation
- ┃ Entscheidet endlich! Wie führen wir klare Entscheidungen zustande?
- ┃ Praktische Tools zur Konflikterkennung und –klärung
- ┃ Entscheider zu echten Leadern coachen, damit OE funktioniert – wie?

**Thema 3 – Die Knackpunkte der eigenen Projektarbeit bearbeiten lassen:**

- ┃ Praxisfälle der OE-Beratung vom Angebot bis zum Stufenkonzept planen und präsentieren – wir verbinden alle gelernten Elemente miteinander
- ┃ Diskussion der Knackpunkte aus den individuellen Projektarbeiten – Bearbeitung durch die Gruppe in kleinen Teams
- ┃ Passend zu den Projektarbeiten Reflexion spezieller Beratungstools
- ┃ Feedback auf die persönliche Lernentwicklung und Beratungshaltung
- ┃ Ausblick auf die nächsten selbstorganisierten Folgetermine

Hinweis: Detailinhalte können sich ggf. ändern, zusätzliche Tools und Themen werden bei Bedarf hinzukommen. Reihenfolge-, Programm-, Termin-, Trainer- und Ortsänderungen vorbehalten.

# Dein Ausbilder:



## Dr. Holger Sobanski

---

Als erfahrener Coach und Trainer begleitet er Dich als Leiter der TEAM P Academy in der Durchführung der Ausbildung. Dr. Sobanski wurde 5 mal zu den besten Beratern im deutschsprachigen Raum gewählt. Er steht als persönlicher Ansprechpartner und Entwicklungs-Coach bei Bedarf auch individuell für Dich zur Verfügung.

Im Schnitt betreut Dr. Sobanski zeitgleich 15 bis 20 Unternehmen vom Global Player bis zum mittelständischen Betrieb in anspruchsvollen Veränderungsprojekten. Er agiert als Konzeptdesigner für agile Organisationsformen, Moderator und Coach von Beratungsteams und kann diese Projekterfahrungen live und sehr erfrischend praxisnah in die Ausbildung einbringen. Dr. Holger Sobanski war selbst Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung eines internationalen Konzerns (15.000 Mitarbeiter) und bildet seit über 10 Jahren jedes Jahr Coaches, Managementtrainer und Change Management Consultants in spezialisierten Ausbildungen aus. Er hat u.a. als Projektleiter bei Kienbaum Management Consultants strategische Reorganisationen durchgeführt und war als Interims Manager tätig.

Inhaber des Beratungsunternehmens TEAM P in Stuttgart; jeweils systemische Berater-, Trainer- und Coaching-Ausbildungen; NLP-Master; u.a. Dozent für Persönlichkeitsentwicklung an der Universität Hohenheim. Zertifizierter Coach und Managementtrainer beim dvct e.V. Zusätzliche OE-Ausbildungen u.a. bei Fritz B. Simon.

---

## Zusätzliche Gäste: Impulsgeber aus der Praxis

In einzelnen Modulen und den Übungstagen werden wir inspirierende Gäste aus spannenden Firmen und laufenden Transformationen einladen. Sie geben Inputs, stellen Methodiken vor und lassen die Knackpunkte ihrer schwierigsten Change-Projekte von der Gruppe bearbeiten.



# Wofür steht TEAM P?

**P**rofessionals qualifizieren – **P**ersönlichkeit **P**otentiale – **P**rozess der Veränderung – **P**ersonalentwicklung: Wir sind eine kleine, feine Manufaktur, die über ihre Beratungs-, Workshop- und Coaching-Produkte inspirierende Begegnungen zum persönlichen Wachstum schafft.

**Seit 1998** sind wir im Beratungsfeld der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Unsere Erfahrung resultiert aus über 300 Projekten im In- und Ausland. Wir unterstützen Unternehmen durch innovative Methoden in den **Bereichen Managementtraining, Change- und Strategiemoderation** und **Coaching**. Wir entwickeln Führungspersönlichkeiten ganzheitlich.

Wir entwickeln die **HR-Bereiche** und internen Personal- und Organisationsentwicklungen weiter und qualifizieren die Spezialisten in mehrmoduligen Ausbildungen als Coach, Trainer, Moderatoren und Berater. Mit einem engagierten Team betreuen wir alle Kunden direkt und sehr persönlich – digital und in Präsenz. Wir sind überregional und international tätig. Die Projektsprachen sind deutsch und englisch.



TEAM P Standort Stuttgart



Unsere Arbeit als 3-Ebenen-Profis

## Tätigkeitsschwerpunkte – ca. 60% in digitalen Formaten, 40% in Präsenzformaten

- ca. 30% Workshops, Strategiemoderationen und Trainings
- ca. 30% offene Ausbildungen (Coach-, Trainer-, OE/Change-, HR-Ausbildungen)
- ca. 20% Einzelcoaching für Fach- und Führungskräfte
- ca. 20% Prozessbegleitungen, Beratung zur HR- und Organisationsentwicklung

## Branchenschwerpunkt

- 80% Profit-Unternehmen, 20% Non-Profit-Unternehmen/Verbände
- keine spezifische Branchenspezialisierung

## Kundenschwerpunkte der Beratungs- und Trainingsprojekte

- internationale Konzerne und inhabergeführte Familienunternehmen
- etwa 20% globale und internationale Großkonzerne
- etwa 30% internationale Konzerne (bis 10.000 Mitarbeiter)
- etwa 40% mittelständische inhabergeführte Gesellschaften (bis 2.000 Mitarbeiter)
- etwa 5% Kleinbetriebe (bis 100 Mitarbeiter)
- etwa 5% Verbände und andere Non-Profit-Institutionen

## Projekterfahrungen

- ca. 9.000 Trainingsteilnehmer, 300 Coaching-Teilnehmer, 60 mehrmodulige Ausbildungsgruppen

## Fragen zur Ausbildung? Wir beraten Dich gerne:



**Dr. Holger Sobanski**

Tel.: 0171 – 43 57 637

holger.sobanski@teamp.de

### Die weiteren offenen Ausbildungen der TEAM P Academy:

---

#### **1: CharakterSchliff – die Fortbildung zum Persönlichkeits-Coach**

offene Fortbildung (insgesamt 8 Tage) mit Matthias Berg und Dr. Holger Sobanski (Leitung)

#### **2: Systemischer Business-Coach**

offene Voll-Ausbildung (12 Trainingstage)

mit Lothar Niebert, Anika Fischetti, Sandra Barth, Dr. Holger Sobanski (Leitung)

Änderungen von Inhalten, Orten, Trainern, Preisen und Terminen vorbehalten.

Aktuelle Infos findest Du auf unserer Homepage [www.teamp.de](http://www.teamp.de) – besuche uns!

---

TEAM P ■ Anna-Blos-Weg 22 ■ D-70186 Stuttgart ■ [www.teamp.de](http://www.teamp.de) ■ Tel. 0711 – 50 528 34