

Ausbildung zum systemischen Berater für

Agile Organisationsentwicklung und Change Management 2.0

Ausbildungsjahr 2022



Digital & Präsenz in Kombination: best of both!

Systemisch ausgerichtete Komplettausbildung für alle, die in einer komplexen Business-Welt Organisationen professionell entwickeln und Veränderungen begleiten wollen:

Für Inhaber, Führungskräfte, interne und externe Berater/Trainer, Personaler

Zertifizierte Vollausbildung der TEAM P Academy

Stand: 13.09.2021

Ausbildung OE / Change Management 2022 - Die Eckdaten

- 15 Trainingstage aufgeteilt auf 7 Module
- 4 temporeiche und sehr interaktive Digitalmodule (7 Tage)
- 3 mehrtägige Präsenzmodule in wunderschönen Exklusiv-Locations (8 Tage)
- Zusätzlich 1 selbstorganisierter Übungstag
- Praktische Projektarbeit aus dem eigenen Themenumfeld und Testing
- Zusätzliche regionale Peer Groups (wahlweise Präsenz oder digital)
- Betreuung durch ein zertifiziertes Trainerteam + TEAM P-Zertifikat
- Gesamtdauer der Ausbildung ca. 10 Monate

Kernthemen der Ausbildung

- Trendthemen der Führung und Organisation – insbesondere Agilität und Post-Agilität (was kommt nach der Agilität?)
- Systemische Organisationsberatung
- Praktische Toolbox Change Management 1.0 und 2.0
- Konzeption von Visions- und Strategieprozessen
- Begleitung von Reorganisationen und Teamentwicklungen
- Macht, „Politik“, Konflikte in Systemen, professionelles Stakeholdermanagement
- Methodenkoffer für die Organisationsentwicklung
- OE und integrale Modelle / Spiral Dynamics

Investition: **5.650,- €**

Sonderpreis für TEAM P Kunden & Absolventen: **5.250,- €**

Zzgl. MwSt. und TN-Anteil für die Tagungspauschale von 8 x 65 € pro Hotelseminartag für Raum, Pausen und Mittagessen im Hotel für die Präsenztage. Der Rest der Tagungspauschale wird von TEAM P für Sie übernommen. Die Hotelübernachtungen und die Abendessen für die Präsenzmodule werden vom Teilnehmer direkt beglichen.

Top Locations für intensive Präsenzmodule in besonderer Atmosphäre:

Kloster Schöntal bei Heilbronn – mitten in der Natur, abgeschiedene große Klosteranlage

Design Offices Stuttgart Eberhardhöfe – New Work Location in der Shopping-City

Teilnehmerzahl der Ausbildung:

Min. 6 Personen, max. 16 Personen

Ihre Ausbildung zum zertifizierten Berater für Organisationsentwicklung und Change Management 2.0



Warum diese Ausbildung?

Veränderungen bei Einzelnen, Teams und ganzen Organisationen professionell begleiten – das wird immer wichtiger: nicht nur für Führungskräfte, sondern auch für Personalfachleute und Berater. Gleichzeitig haben sich die Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung immer strategischer und auch internationaler entwickelt. (Post-) Agiles Mindset bestimmt die Diskussion. Firmen und Non-Profit-Organisationen wandeln sich – in ihrer Struktur, in den Prozessen und ihrem Selbstverständnis.

Was uns immer mehr beschäftigt:

- ┌ Neues, digitales Mindset nach der Corona-Phase
- ┌ Globalisierung und höhere Komplexität in einer „schnellen“ Business-Welt
- ┌ Trends zu agilen, selbstorganisierten Teams und globalen Netzwerk-Strukturen
- ┌ Flexible Projektorganisationen und häufigere Reorganisationen
- ┌ Virtuelle Arbeitsteams in komplexen Matrixstrukturen
- ┌ Der demografische Wandel in einer Wissensgesellschaft
- ┌ Ein neuer Wertanspruch junger Leistungsträger
- ┌ Suche nach nachhaltigen Strategien und motivierenden Visionen
- ┌ Konflikte und Überforderungen durch gefühlten Change-Overload
- ┌ Post Corona: Stabilität und Ruhe mit Veränderungsbereitschaft verbinden

Change ist längst zur Daueraufgabe von Managern, Beratern und Trainern geworden: neue Geschäftsfelder wollen erschlossen werden, Prozesse und Strukturen sollen optimiert werden, Geschäftseinheiten werden neu zusammgelegt, Haltungen in Führungsteams und Belegschaften sollen sich ändern, umsetzbare Strategien werden gebraucht. Change 2.0 ist die aktuelle iterative Methodik, die zu agiler Denke passt.

Das alles soll möglichst nachhaltig, reibungslos und mit optimistischer Energie der Beteiligten geschehen. Nach Corona öffnen sich auch neue Möglichkeiten einer digitalen Netzwerkökonomie unter starkem Kosten- und Tempodruck. Genau dafür gibt es praxisbewährte Tools und Haltungen, die auch in stressigen Situationen funktionieren. Die Balance zwischen Bewahren und Veränderung soll stimmen – keine Veränderung um der Veränderung willen.

Wo liegt der Schwerpunkt der Ausbildung?

In dieser Ausbildung werden wir die faszinierende Methodenwelt der systemischen Organisationsentwicklung mit der handfesten Welt der Unternehmensberatung und des Change Managements verbinden. Die frühere Trennung der „soften“ systemischen Prozessbegleitung von der „harten“ Strategie- und Organisationsberatung ist kaum noch sinnvoll: heute wird erwartet, dass ein OE/Change-Profi beide Welten im Projekt verbindet.

Der Schwerpunkt dieser Ausbildung liegt auf der praktischen Anwendung von Beratungs-Tools (Change Management 2.0 und OE-Toolbox). Gleichzeitig ist uns die professionelle und persönliche Haltung des Prozessbegleiters vom Akquise- über das Auftragsklärungsgespräch bis zur Moderation während der Prozessbegleitung wichtig. Dies gilt auch für interne Beratungs- und HR-Profis, die als Business Partner Mehrwert liefern wollen.

Das Thema **Agile Transformation** wollen wir näher beleuchten: weltweit ist eine **Trendwende in der Führungsorganisation** in vollem Gange: „Führung ohne Führungskräfte“, selbstorganisierte Führung, Holacracy, agile Netzwerke sind typische Schlagworte. Nachdem die agile Hype-Phase nun vorüber ist, kommen die pragmatischen Post-agilen Ansätze zum Vorschein. Wie dies in der Praxis mit klassischen Hierarchien und Projektstrukturen vereinbar ist, wollen wir auch anhand realer Firmenbeispiele beleuchten.

Unsere Ausbildung vermittelt auf systemischer Grundlage die wichtigsten Beratungstools, die unmittelbar von internen und externen Change-Agents, Beratern, Prozessmoderatoren, Personalentwicklern und von Führungskräften angewandt werden können. Das Besondere: Wir vermitteln eine komplett integrierte Qualifizierung der häufig getrennten Ausbildungswege Change-Management, Agilität und strategische Personal- und Organisationsentwicklung.

Zukünftige Managementberatung durch 3-Ebenen-Profis:

Sie können als **Berater** in Prozessen und Strukturen wirken, als Inputgeber und **Moderator** mit Gruppen agieren und individuell auf Beteiligte als **Coach** eingehen. Das Besondere: Wir vermitteln Ihnen nicht nur den richtigen Umgang mit Change- und OE-Tools, sondern zeigen praktische Coaching- und Moderationstools, die auch in schwierigen Projekten funktionieren. Für die Themen Coaching und Training/Moderation können Sie sich bei uns gezielt weiterqualifizieren lassen.

Hohe Fortbildungsstandards nach dvct e.V.

Wir kooperieren seit vielen Jahren mit dem größten Trainer- und Coach-Verband in Deutschland, dem dvct e.V. (Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.). TEAM P ist auch als Fortbildungsunternehmen anerkanntes Firmenmitglied im dvct e.V. Wir verpflichten uns in unseren Ausbildungen auf die hohen Trainerstandards des dvct e.V. und auch die Ausbildungsleiter von TEAM P sind als Einzelperson zertifizierte Coaches und Trainer beim dvct e.V. und zusätz-

lich anerkannte Ausbildungsleiter mit zusätzlichen Anforderungskriterien. Unsere aktuellen Fortbildungsstandards nach dvct e.V. werden auf Ihrem TEAM P-Zertifikat vermerkt.

Ihre Ausbildungsgruppe:

Die meisten unserer Teilnehmer sind erfahrene Führungskräfte, Projektleiter, HR-Profis oder Berater aus verschiedenen Branchen. Sie werden sich intensiv austauschen, sich gegenseitig in Ihren Fällen beraten und persönlich Feedback geben. Gleichzeitig entsteht ein gutes Netzwerk mit vielen stabilen und vertrauensvollen Kontakten auch weit über das Ausbildungsende hinaus.

Methodik der Ausbildung:

Maximal digital – maximal Präsenz! Wir kombinieren beides. Unsere digitalen Module begeistern durch Tempo, maximale Interaktion und intensiven Austausch. Beim Präsenzmodul erleben wir uns dann auch persönlich. So haben wir „best of both“.

Die konkrete Erarbeitung von Beratungstools und Analysetechniken bestimmt die Ausbildung. Jeder Teilnehmer wird im Verlauf der Ausbildung individuell gefördert und in seiner persönlichen Entwicklung und seinem Beratungsprofil unterstützt.

Die aktuellen Trends in der Wirtschaft und bei Non-Profit-Organisationen und die theoretischen Grundlagen der systemischen Organisationsberatung bilden die Basis unserer Ausbildung. Darauf bereiten wir Sie vor – so sind Sie immer ein Stück voraus. Die Themen werden nicht isoliert voneinander betrachtet, sondern in einem Gesamtsystem vermittelt. Dabei werden wir für jedes Thema an eigenen und aktuellen Echt-Fällen der Teilnehmer und Trainer arbeiten.

Ihr „Meisterwerk“ - die individuelle Projektarbeit:

Jeder Teilnehmer zeigt individuell den Schwerpunkt seiner gewünschten künftigen Arbeitsweise in einer praxisorientierten **Projektarbeit** auf. In dieser Arbeit werden die gelernten Tools und Methoden auf einen Echtfall des Teilnehmers – z.B. aus seiner eigenen Firma - übertragen. Vertrauliche interne Firmen-Projekte können anonymisiert bearbeitet werden.

Die Projektarbeit wird parallel während der Ausbildung erstellt und umfasst ca. 30 bis 50 Seiten. Ausführliche Informationen dazu erhalten die Teilnehmer im ersten Modul. Ein echtes Highlight der Ausbildung!

Die Peer Groups:

Zusätzlich sind zwischen den Präsenzseminaren selbst organisierte **Peer Groups** (Kleingruppen zwischen 3 und 6 Teilnehmern) gewünscht, in denen die Ausbildungsinhalte reflektiert und die Fortschritte der Projektarbeiten besprochen werden. Termine und Orte werden in Eigenregie organisiert. Meist sind dies 2 bis 4 mehrstündige Termine über die Ausbildung verteilt. Interes-

sante Firmenbesuche sind so möglich. Die Gruppen entscheiden selbst, welche Peer Group-Termine sie in Präsenz oder digital machen wollen. Wir empfehlen einen guten Mix aus beidem. Die Peer Groups sollen auch lange nach der Ausbildung noch stabil weiterlaufen – ein dauerhaftes Profi-Netzwerk entsteht.

Der zusätzliche Übungstag:

An einem zusätzlichen **Übungstag** werden die Tools des Change Managements und der Strategieentwicklung von den Teilnehmern in Eigenregie auf einen komplexen Organisationsfall angewendet und reflektiert. Der Termin des gemeinsamen Übungstags kann flexibel gewählt werden, ist aber erst nach dem zweiten Modul sinnvoll. Die Gruppe entscheidet, ob dieser Tag in Präsenz oder digital stattfindet. Zusätzlich treffen sich die Teilnehmer bei Interesse selbstorganisiert in den Firmen zu weiteren Übungstreffen und Firmenbesuchen.

Ergänzendes Literaturstudium:

Mit der Ausbildung erhalten Sie elektronisch ein Manual, das als Nachschlagewerk für die Inhalte dient und mehrere hundert Seiten umfasst. Zusätzlich ist ein freiwilliges zielgerichtetes Literaturstudium vorgesehen, das sich auch auf die Inhalte der Ausbildung stützt. Eine passende Liste der zu vertiefenden Online-Links und Buchstellen erhalten Sie zu Beginn der Ausbildung und weitere Buch-, Video- und Internetquellen situativ in jedem Präsenzmodul. Ein Büchertisch ist ebenfalls zu jedem Modul vorbereitet.

Testing und Zertifikat:

Die Ausbildung wird durch eine praktische Vorstellung der „Knackpunkte“ der persönlichen Projektarbeit (Testing) im letzten Modul abgeschlossen, die in die Ausbildung integriert ist. Die schriftlich eingereichte Projektarbeit wird vorab vom Ausbildungsleiter begutachtet. Bei Erreichen aller Mindestanforderungen gilt die Ausbildung als erfolgreich bestanden.

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein detailliertes Zertifikat der TEAM P-Academy mit dem Titel "**Systemischer Berater für Organisationsentwicklung und Change Management**". Unsere Ausbildungsinhalte werden von den wichtigsten Verbänden für mögliche individuelle Zertifizierungen als OE/Change-Berater anerkannt. Wir sichern Ihnen eine anerkannte, nach professionellen Standards durchgeführte Ausbildung zu. Die absolvierten Fortbildungsstunden aus Präsenzmodulen, Übungstag, Peer Groups und der Projektarbeit werden gesondert ausgewiesen in einer Bescheinigung.

Muster zum Zeiteinsatz der Ausbildung

Welche Zeiteumfänge der Ausbildung werden Ihnen formal bescheinigt? Für die **vollständige Zertifizierung** der Ausbildung werden folgende Zeiteumfänge als Minimum in einer gesonderten Bescheinigung bestätigt:

Gesamtsumme: 159 Stunden	Tage	Stunden
Trainingstage	15	120
Übungstag	1	7
Peer Group Arbeiten	1	8
Erstellung eines OE/Change-Konzepts	3	24

Die selbstorganisierten Peer Groups während der Ausbildung gehen nur teilweise in diese formale Zeiteinsatz-Aufstellung ein, da die Umfänge je Gruppe unterschiedlich sind. Die zusätzlich freiwillig durchgeführten Übungstage werden nicht erfasst.

Das OE/Change-Konzept wird in seinen „Knackpunkten“ persönlich vorgestellt und in schriftlicher Form erbracht. Der tatsächliche Umfang liegt erfahrungsgemäß je nach Fleiß meist höher als die formale Minimumdauer von 3 Tagen (i.d.R. 3 bis 4 Tage).

Was ist das Besondere an unserer Ausbildung?

Impressionen aus der OE-Ausbildungsgruppe:



Wir kombinieren für euch das Präsenzerlebnis mit hoher Dynamik und maximaler Interaktion in den digitalen Modulen. Best of both!

Erfahrung und Spezialisierung:

Wir führen seit über 15 Jahren anspruchsvolle OE/Change-Ausbildungen durch und leiten parallel jedes Jahr für renommierte Konzerne in Deutsch und Englisch Inhouse-Ausbildungen. TEAM P steht für innovative Ausbildungsqualität auf höchstem Business-Niveau. Unser Inhaber, Herr Dr. Holger Sobanski, leitet persönlich die Ausbildung.

Wir sind kein Trainingsanbieter, der „nebenbei“ eine Beraterausbildung anbietet, sondern wir sind seit Jahren spezialisiert auf mehrmodulige Zertifikatsausbildungen in unserer TEAM P Academy, speziell für den Business-Bereich.

TEAM P Inhouse-Kunden (Auswahl):

Adesso AG	Haufe Verlag GmbH & Co. KG
AOK	Hugo Boss AG
B. Braun Melsungen AG	Homag Group AG
BorgWarner	Erwin Hymer Group
BWGV e.V.	Vodafone/Kabel Deutschland GmbH
Cellent AG	Mast-Jägermeister SE
Dachser GmbH & Co. KG	Media Saturn AG
Daimler AG	Pilz GmbH
Deutsche Lufthansa AG	Porsche AG
DIHK	Robert Bosch GmbH
EnBW AG	SAP AG
Endress + Hauser	Sparkassen Versicherung AG
Frankfurter Allgemeine Zeitung GmbH	TransnetBW GmbH
Hager Group	Trumpf GmbH & Co. KG

Aus der Praxis für die Praxis:

Change-Beratung ist unser tägliches Brot: Wir beraten und moderieren selbst in anspruchsvollsten internationalen Business-Umfeldern und entwickeln unseren Beratungs- und Workshop-Stil ständig weiter. Unser Ausbildungsteam hat selbst bis heute über 2.500 Inhouse-Workshops vom Topmanagement bis zum Teamworkshop geleitet – in allen Business-Branchen und Funktionen.

Wir bringen anonymisiert die kniffligsten Situationen aus den aktuell laufenden Change- und OE-Projekten in die Ausbildung ein.

Wir wissen, wie anspruchsvolle Führungsebenen in Change-Projekten „ticken“ und wie selbst schwierigste Situationen souverän gemeistert werden. Und wir können auch vermitteln, wie Sie selbst im anspruchsvollen Beratungs- und Moderationsmarkt erfolgreich sein können.

Permanentes Üben statt PowerPoint:

Sie werden fast die gesamte Ausbildungszeit selbst aktiv sein: in jedem Modul liegt der Schwerpunkt auf praktischem Ausprobieren von neuen Tools, sich vor die Gruppe stellen und den Ablauf des Tages professionell selbst mitgestalten. Sie werden daher bei uns keine langatmigen ppt-Vorträge und Theorie-Inputs erleben.

Verknüpfung der Vollausbildungen:

Alle unsere Ausbildungen basieren auf der gleichen TEAM P Academy-Philosophie und bauen aufeinander auf. Inhaltliche Dopplungen sind ausgeschlossen. Weitere passende Qualifizierungen können so nahtlos ergänzt werden. Schrittweise können Sie mit uns die Qualifikation zum 3-Ebenen-Profi als Trainer/Moderator, Coach und Berater aus „einem Guss“ aufbauen.

Betreuung während der Ausbildung:

Dr. Holger Sobanski und die Kollegen kümmern sich während der gesamten Ausbildung mit viel Engagement und Professionalität um Sie. Wir sind während der Ausbildung auch zwischen den Modulen mit Rat und Tat für Sie da. Gerade wenn ihre Projektarbeit in die heiße Phase kommt, bekommen Sie Tipps und Feedback auf ihren Konzeptentwurf.

Atmosphäre:

Unseren TEAM P-Stil müssen Sie erleben – unsere Teilnehmer beschreiben ihn als etwas ganz Besonderes. Persönlich gefordert werden, Humor, Dynamik, aktuellste Trends im Business und 100% Praxis – das zeichnet uns aus. Sowohl in digitalen Formaten wie auch in Präsenz. Herzlichkeit und echte Verbundenheit werden Sie spüren. Fragen Sie einfach unsere bisherigen Teilnehmer.

Trainer:

Dr. Holger Sobanski wird Sie von Anfang als erfahrener Ausbildungsleiter und Coach begleiten und Sie von Modul zu Modul persönlich fordern und fördern. Für Ihre künftigen Beratungs- und Moderationsideen und Ihren persönlichen Auftritt erhalten Sie individuell reichlich Impulse, aber auch sportliches Feedback.

Alle Ausbilder bei TEAM P sind im anspruchsvollen Business-Bereich erfolgreich als Change Berater und –Moderatoren auf Führungsebenen tätig. Mehrere fundierte Ausbildungen verbinden sich mit jahrelanger Praxiserfahrung.

Qualität:

Unsere hohen, zertifizierten Ausbildungsstandards und das Renommee von TEAM P und den Trainern sichern Ihnen einen anerkannten Abschluss.

Absolvieren Sie Ihre Ausbildung bei einer der besten Beratungen für Führung, Organisation und Personal in Deutschland*.

TEAM P als Firma ist Mitglied im dvct und Dr. Holger Sobanski als Leiter der TEAM P Academy und Ausbildungsleiter in Ihrer Ausbildung ist zertifizierter Coach & zertifizierter Trainer nach den hohen Standards des dvct.

┌ Zufriedenheitsgarantie:

Sollten Sie - aus welchem Grund auch immer - mit der Ausbildung oder der Gruppe nicht ihre Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Tages im Startmodul kostenfrei die Kompaktausbildung beenden. Wir erstatten die vollen Kosten zurück. Zufriedenheit ist wichtig!

┌ TEAM P ist ausgezeichnete „Bester Berater“:

TEAM P wurde 2014 erstmals direkt nach BCG, Kienbaum und McKinsey auf dem 4. Platz der besten Unternehmensberatungen in Deutschland im Themenbereich Führung, Organisation & Personal gewählt*. In der größten Studie zu Unternehmensberatungen in Deutschland bewerten ca. 1.400 Partner von Beratungshäusern und ca. 1.500 Führungskräfte auf Kundenseite die Empfehlungswürdigkeit und Qualität in den Themenbereichen. Die Beratungsunternehmen selbst haben keine Möglichkeit, die Ergebnisse zu beeinflussen. Auch in den vier Folgejahren 2015, 2016, 2017 und 2018 konnten wir den Erfolg wiederholen – erneut mit der Bestnote in der Kundenzufriedenheit.

*veröffentlicht u.a. in brand eins 5/2014 bis 5/2018 (Branchenreport Unternehmensberater)

┌ Besondere Locations:



Kloster Schöntal (nördlich von Stuttgart) – unsere 1. besondere Präsenz-Location

Wenn Präsenz – dann richtig: Wir treffen uns für ein Präsenz-Camp an einem besonderen Ort. Das Kloster Schöntal bei Heilbronn (nördlich von Stuttgart) liegt in wunderschöner Natur in absoluter Ruhe. Das prachtvolle Barock-Ensemble ist der perfekte Rahmen für unseren persönlichen Austausch und intensives lernen. Mittags bietet uns das Kloster Schöntal an jedem unserer Seminartage ein mehrgängiges Mittagessen (in der Tagungspauschale bereits enthalten). Du kannst im großen Waldgebiet spazieren gehen, joggen am Fluss oder einfach den herrlichen Park genießen.

Kloster Schöntal bietet auch für die Abende in gemeinsamer Runde schöne Möglichkeiten. Wir haben bewusst eine Location gewählt, die auch eine preisgünstige Übernachtungsmöglichkeit im Haus bietet, damit möglichst viele bei den Präsenz-Camps vor Ort bleiben können. Optimaler Teamspirit entsteht ja auch abends bei Wein & gemeinsamer Abend-Action.



Design Offices Eberhardhöfe (Mitten in der City von Stuttgart) – unsere 2. besondere Präsenz-Location

Passend zum Thema werden wir eines der Präsenz-Camps auch in einer besonderen New Work-Umgebung machen: die Design Offices Stuttgart Eberhardhöfe bieten das stylische Ambiente dafür. Mitten in der Fußgängerzone von Stuttgart City mit S-Bahn, U-Bahn und Bussen direkt vor Ort – und natürlich mit viel Platz und Ruhe für kreatives arbeiten. Wir werden in einem Workshop-Bereich mit eigenem Lounge-Space unter uns sein. Für das abendliche AfterWork-Come Together liegen hippe Locations direkt vor der Tür.

Vorgespräch – Infoabende - Anmeldung

Wir führen mit jedem Ausbildungsinteressenten ein telefonisches oder persönliches Vorgespräch, damit die Passung für beide Seiten garantiert wird.

Kommen Sie auch gerne zu unseren regelmäßigen Infoabenden in Stuttgart. Dort können Sie uns und das Konzept unverbindlich kennenlernen.

Sie können sich unverbindlich oder verbindlich mit fester Platzzusage anmelden. Das Anmeldeformular für diese Ausbildung finden Sie auf unserer Homepage:

www.teamp.de – in der Rubrik Academy

Wir freuen uns auf Sie!

Inhalte und Termine 2022:

Modul 1 Einstieg & erste Inputs zur Systemik - digital (1 Tag)

Ausbilder: Dr. Holger Sobanski
Termin: Fr. 01. April 2022 – 10 bis 17 Uhr
Ort: gemeinsame Online-Session

- ┌ Kennenlernen, organisatorische Grundlagen der Ausbildung
- ┌ Besprechung der individuellen Projektarbeit, Bildung der Peer Groups
- ┌ Auftritt und Rollenverständnis von internen und externen Beratern im Prozess
- ┌ Grundverständnis von Organisationsberatung, Personalentwicklung und Change Management in der Praxis
- ┌ Merkmale von sozialen Systemen und systemisches Weltbild
- ┌ Die besondere Sichtweise der Systemiker auf Organisationen

Modul 2 Beratungskonzepte der Organisationsentwicklung und Organisations-Spielsysteme (2 Tage)

Ausbilder: Dr. Holger Sobanski + Philipp Schüll (Gast)
Termin: Di.-Mi. 03.-04. Mai 2022 – jeweils 10 bis 17 Uhr
Ort: gemeinsame Online-Session

- ┌ Einstieg: Spielsysteme und agile Organisation
- ┌ Auftritt und Rollenverständnis von internen und externen Beratern im Prozess
- ┌ Strategieberater versus Change Begleiter – zwei Welten treffen sich
- ┌ Erste Tools zur Auftragsklärung (Einstieg)
- ┌ Merkmale von sozialen Systemen und systemisches Weltbild (Vertiefung)
- ┌ Komfortzone, Stresszone und leidenschaftliche Begeisterung – Ansätze zum Stimmungsumschwung in Systemen
- ┌ Typische Architekturen von systemischen OE-Projekten
- ┌ Taktisches Vorgehen und Lösungshaltung von Change-Beratern
- ┌ Eisbrecher oder Floßfahrt? Veränderungen mit Projektmanagement anstoßen
- ┌ Erste komplexe Fallstudien mit realen Kundengesprächen

Mit Philipp Schüll (Gasttrainer):

- ┌ Haltung schlägt Tool – die praktische Übersetzung in die Beraterhaltung und die Vorgehensweise anhand realer Projekte
- ┌ Die ganzheitliche Problemlösung – wieviel Freiheit darf ich mir in der Praxis wirklich gönnen?

Modul 3 Systemische Organisations- und Kulturarbeit (2 Tage)

Ausbilder: Axel Ader
Termin: Do.-Fr. 23.-24. Juni 2022
Ort: Design Offices Stuttgart Eberhardhöfe - Innenstadt

- ▣ Die Kultur einer Organisation erfassen und verändern
- ▣ Musterbrüche in Systemen – wie schaffen wir das nachhaltig?
- ▣ Vertiefung systemischer Sichtweisen, Einnahme einer systemischen Haltung als Berater
- ▣ Anwendung von systemischen Fragen und weiterer Beratungstools mit der systemischen Haltung
- ▣ Vertiefung von Auftragsklärungsgesprächen mit Kunden
- ▣ Systematisch mehr erfahren: praktische Tools der Organisationsdiagnose
- ▣ Bedeutung von Macht in Organisationen
- ▣ Viele Übungen, die konkret spüren und erleben lassen, was es bedeutet eine systemische Haltung in der Beratung einzunehmen

+ Gemeinsamer Abend am 23. Juni zum Spaß haben & Verbindungen schaffen

Modul 4 Thema 1: Transition- und Changemanagement (3 Tage) Thema 2: Praxistag Agile Transformation

Ausbilder: Dr. Holger Sobanski + Philipp Schüll (Gast am 3. Tag)
Termin: Mo.-Mi. 11.-13. Juli 2022
Ort: Kloster Schöntal an der Jagst – nördlich von Heilbronn

- ▣ Zwischenstände der Projektarbeiten diskutieren
- ▣ New Changemanagement 2.0: kontinuierliche Transformation in „Schleifen“
- ▣ Viral Change – über Graswurzel-Kommunikation den Change tragen
- ▣ Die clevere Balance zwischen Bewahren und Verändern finden
- ▣ Organisation von Change Projekten: Umgang mit Geschäftsführung, Arbeitnehmervertretung, Führungskräften und Kollegen im Projekt
- ▣ Bewusstsein für Veränderung erhöhen: von satter Zufriedenheit zum Tun
- ▣ Wut, Angst, Trauer, Freude – aktive Arbeit mit Grundgefühlen im Change
- ▣ Verdeckte Regeln und Rituale der Organisation geschickt nutzen
- ▣ Reaktionstypen und –phasen im Change, positiver Umgang mit Widerstand
- ▣ Kommunikative Begleitung von Veränderungsprozessen
- ▣ Mach Betroffene zu Beteiligten - Möglichkeiten und Grenzen
- ▣ Reorganisationen, Fusionen, Schließungen – komplexe Praxisfälle

- ▣ Thema 2: Agile Transformation und Agile Mindset – Tools & Praxisberichte
- ▣ Thema 2: Die 6 Strukturvarianten der Aufbauorganisation
- ▣ Thema 2: Trends der Unternehmensstruktur: von vertikalen über horizontale Strukturen zu Matrix und selbstorganisierten Netzwerk-Teams

Mit Philipp Schüll (Gasttrainer):

- ▣ Die Organisation verstören – Beispiele für mutige Interventionen
- ▣ „die da oben müssten mal“ – typische Nebelbomben und ihre Lösungen

Alle Tools werden an Echtfällen von TEAM P und der Teilnehmer erprobt.

EXTRA: Selbstorganisierter Übungstag in Gesamtgruppe (1 Tag)

Ausbilder: selbstorganisiert - Ohne externe Trainer
 Termin: nach Modul 2 und vor Modul 5
 Ort: wird von der Gruppe festgelegt

Zwischen dem Modul 3 und vor dem Modul 5 organisiert die Ausbildungsgruppe in Eigenregie einen Übungstag zur Vertiefung und praktischen Übung an eigenen Fällen der bisherigen Inhalte. Die Gruppe strukturiert sich den Ablauf des Tages in unserer Philosophie des Selbstcoachings selbst und vergibt passende Rollen und Aufträge. Echtfälle der Teilnehmer werden eingebracht. Die Reflexion des Übungstags erfolgt im nächsten regulären Präsenzmodul. Der genaue Termin wird von der Gruppe in Modul 1 der Ausbildung gemeinsam festgelegt.

Modul 5 New Work und Agile Praxisformate & Digitale Transformation (2 Tage)

Ausbilder: Janet Wittler und Markus Kammermeier
 Termin: Do.-Fr. 15.-16. September 2022
 Ort: gemeinsame Online-Session

- ▣ Innovation fördern – echte Beteiligung sichern: Tools für agile Strukturen
- ▣ Groß und neu denken in New Work: wie schaffen wir das?
- ▣ New Work Mindset – wie schaffen wir den Haltungswechsel?
- ▣ Praktische Tools der Agilität im Praxistest (Scrum, Kanban, Design Thinking, Schwarm etc.)
- ▣ Digitale Formate aus New Work praktisch erlebt
- ▣ Umgang mit Widerstand und Rückschlägen in der New Work-Transformation
- ▣ Verbindung Technik & Prozesse mit Menschen & Organisation
- ▣ Digitale Transformation und Software als Treiber von Organisationen

Modul 6 **Thema 1: Integrale OE und Spiral Dynamics**
Thema 2: Visions- & Strategieentwicklung
Thema 3: Macht, Hierarchie und Konflikte

Ausbilder: Dr. Holger Sobanski + Philipp Schüll (Gast am 3. Tag)
Termin: Di.-Do., 22. bis 24. November 2022
Ort: Design Offices Stuttgart Eberhardhöfe - Innenstadt

Thema 1:

- ▣ Integrale Beratung als Modell von Ken Wilber in dynamischen Prozessen
- ▣ Kulturdiagnose und Organisationsentwicklung mit Spiral Dynamics
- ▣ Die Entwicklungsstadien von Kulturen, Organisationen und Personen erkennen
- ▣ Spiral Dynamics in Change-Projekten praktisch umsetzen

Thema 2:

- ▣ Strategisches Denken und Handeln – von der Analyse über die Strategie zum Maßnahmenplan in der Moderation
- ▣ Umsetzbare Werte, Visionen und Leitbilder entwickeln
- ▣ Von messbaren Zielen zu klaren Strategien, Prozessen und Strukturen
- ▣ Strategieumsetzung und Nachhaltigkeit

Thema 3:

- ▣ Architektur – Inneneinrichtung – Möbel: die Grundstruktur von Transitionen an eigenen Praxisfällen konzipieren
- ▣ Positionen und Macht konstruktiv für Veränderung nutzen
- ▣ Macht und Rolle von Führungskräften und Beratern
- ▣ Elefanten führen: wie führe ich „schwierige“ Auftraggeber und Vorgesetzte?
- ▣ Von Machiavelli bis heute: Klassiker der Machtspiele und wie sie ausgehen
- ▣ Praktische Tools zur Konflikterkennung und –klärung
- ▣ Zwischen Diplomatie und Frechheit – die taktische Rolle des externen Prozessbegleiters zu den Stake Holdern

- ▣ Bei Bedarf: Großgruppeninterventionen (Open Space, World Café, Zukunftskonferenz, Marktplatz, Real Time Strategic Change u.a.)

Mit Philipp Schüll (Gasttrainer):

- ▣ Strategieprojekte als Vehikel zur Teamentwicklung – Praxisbeispiele
- ▣ OKR, KPI, Pulse Check & Co. – bewährte Methoden im Projektdesign
- ▣ „Business Theater und Kindergarten“ – Machtspiele im Veränderungsprozess

Modul 7 Kulturentwicklung, Praxisfälle

Testing und Diskussion der Projektarbeiten (2 Tage)

Ausbilder: Dr. Holger Sobanski
Termin: Do. - Fr., 26. bis 27. Januar 2023
Ort: Online Session

- ▣ Die Kultur einer Organisation erkennen und verändern
- ▣ Praxisfälle der OE-Beratung vom Angebot bis zum Stufenkonzept planen und präsentieren – wir verbinden alle gelernten Elemente miteinander
- ▣ Diskussion der Knackpunkte aus den individuellen Projektarbeiten
- ▣ Passend zu den Projektarbeiten Reflexion spezieller Beratungstools
- ▣ Feedback auf die persönliche Lernentwicklung und Beratungshaltung
- ▣ Übergabe der Zertifikate und kleine Abschlussfeier

Hinweis: Detailinhalte können sich ggf. ändern, zusätzliche Tools und Themen werden bei Bedarf hinzukommen. Reihenfolge-, Programm-, Termin-, Trainer- und Ortsänderungen vorbehalten.

Ihr kompetentes Trainerteam:



Dr. Holger Sobanski



Axel Ader



Janet Wittler



Philipp Schüll

Dr. Holger Sobanski (Leiter der Ausbildung)

Als erfahrener Human Resource-Berater, Coach und Trainer begleitet er Sie durch die Ausbildung, betreut Ihre Projektarbeiten und übernimmt auch das Testing zum Ausbildungsende. Dr. Sobanski wurde 2014, 2015 und 2016 zu den besten Beratern Deutschlands gewählt. Er steht als persönlicher Ansprechpartner und Entwicklungs-Coach bei Bedarf auch individuell für Sie zur Verfügung.

Im Schnitt betreut Dr. Sobanski zeitgleich 15 bis 20 Unternehmen vom Global Player bis zum mittelständischen Betrieb in anspruchsvollen Veränderungsprojekten. Er agiert als Konzeptdesigner für agile Organisationsformen, Moderator und Coach von Beratungsteams und kann diese Projekterfahrungen live und sehr erfrischend praxisnah in die Ausbildung einbringen. Dr. Holger Sobanski war selbst Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung eines internationalen Konzerns (15.000 Mitarbeiter) und bildet seit über 10 Jahren jedes Jahr Coaches, Managementtrainer und Change Management Consultants in spezialisierten Ausbildungen aus. Er hat u.a. als Projektleiter bei Kienbaum Management Consultants strategische Reorganisationen durchgeführt und war als Interims Manager tätig.

Inhaber des Beratungsunternehmens TEAM P in Stuttgart; jeweils systemische Berater-, Trainer- und Coaching-Ausbildungen; NLP-Master; u.a. Dozent für Persönlichkeitsentwicklung an der Universität Hohenheim. Zertifizierter Coach und Managementtrainer beim dvct e.V. Zusätzliche OE-Ausbildungen u.a. bei Fritz B. Simon.

Axel Ader

Axel Ader ist unser Spezialist für den Bereich Systemtheorie bzw. systemische Organisationsentwicklung. Er selbst war über 11 Jahre in unterschiedlichen Bereichen der Medienbranche als Fach- und Führungskraft im Rechts-, Personal- und Verwaltungsbereich tätig, bevor er auf die Beraterseite wechselte. Seine Ausbildung in diesem Bereich umfasste folgende Weiterbildungen: Trainerausbildung, Coach Ausbildung sowie systemische OE-Ausbildungen bei Fritz B. Simon. Als Mediator ist er auch spezialisiert auf die Nachfolgeregelung in Familienunternehmen.

Janet Wittler

Janet Wittler ist u.a. ausgebildeter systemischer Business und Agile Coach und als interner Transition Coach in einem globalen Großkonzern der Automobilindustrie in der agilen Transformation und der globalen Konzeption von Leadership Programmen aktiv. Sie hat die agile Transition und die praktische Verbindung zu klassischer Hierarchie und Projektmanagement professionell begleitet und auch mitgestaltet. Das agile Mindset insbesondere der beteiligten Führungskräfte im Agile Mindset ist ihr Spezialgebiet. Janet Wittler ist ebenfalls eine erfahrene Community Managerin des Global Players und treibt die Digitalisierung aktiv voran.

Markus Kammermeier

Markus Kammermeier ist Senior Solution Consultant bei Workday und Gründer von Change42. Er ist Lehrbeauftragter an der Technischen Hochschule Deggendorf und war viele Jahre HR-Leiter und Projektleiter für HR-Software-Projekte in der Industrie. New Work, Agilität und Umgang mit Komplexität sind Themen, die ihn seit vielen Jahren begeistern. Markus Kammermeier ist u.a. ausgebildeter Business-Coach und zertifizierter Berater für Organisationsentwicklung.

Philipp Schüll

Philipp Schüll war langjähriger Leiter des Inhouse Consultings der TRUMPF Group und hat viele Strategie-, Digitalisierungs- und Change-Projekte aufgesetzt und auch selbst als Berater in Moderationen und Coachings geleitet. Er strukturierte die interne Strategieberatung nach agilen Prinzipien um und führt heute einen großen operativen Bereich in der TRUMPF Group nach diesem agilen Verständnis. Philipp Schüll ist ausgebildeter Berater für OE und Change, systemischer Coach und hat verschiedene Aus- und Fortbildungen im agilen New Work Umfeld absolviert. Er wird als temporärer Gast in mehreren Modulen die Fallstricke von OE/Change-Projekten aus der Praxis beleuchten.

Wofür steht TEAM P?

Professionals qualifizieren – **P**ersönlichkeit **P**otentiale – **P**rozess der Veränderung – **P**ersonalentwicklung: Wir sind eine kleine, feine Manufaktur, die über ihre Beratungs-, Workshop- und Coaching-Produkte inspirierende Begegnungen zum persönlichen Wachstum schafft.

Seit 1998 sind wir im Beratungsfeld der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Unsere Erfahrung resultiert aus über 300 Projekten im In- und Ausland. Wir unterstützen Unternehmen durch innovative Methoden in den **Bereichen Managementtraining, Change- und Strategiemoderation** und **Coaching**. Wir entwickeln Führungspersönlichkeiten ganzheitlich.

Wir entwickeln die **HR-Bereiche** und internen Personal- und Organisationsentwicklungen weiter und qualifizieren die Spezialisten in mehrmoduligen Ausbildungen als Coach, Trainer, Moderatoren und Berater. Mit einem engagierten Team betreuen wir alle Kunden direkt und sehr persönlich – digital und in Präsenz. Wir sind überregional und international tätig. Die Projektsprachen sind deutsch und englisch.



TEAM P Standort Stuttgart



Unsere Arbeit als 3-Ebenen-Profis

Tätigkeitsschwerpunkte – ca. 60% in digitalen Formaten, 40% in Präsenzformaten

- ca. 30% Workshops, Strategiemoderationen und Trainings
- ca. 30% offene Ausbildungen (Coach-, Trainer-, OE/Change-, HR-Ausbildungen)
- ca. 20% Einzelcoaching für Fach- und Führungskräfte
- ca. 20% Prozessbegleitungen, Beratung zur HR- und Organisationsentwicklung

Branchenschwerpunkt

- 80% Profit-Unternehmen, 20% Non-Profit-Unternehmen/Verbände
- keine spezifische Branchenspezialisierung

Kundenschwerpunkte der Beratungs- und Trainingsprojekte

- internationale Konzerne und inhabergeführte Familienunternehmen
- etwa 20% globale und internationale Großkonzerne
- etwa 30% internationale Konzerne (bis 10.000 Mitarbeiter)
- etwa 40% mittelständische inhabergeführte Gesellschaften (bis 2.000 Mitarbeiter)
- etwa 5% Kleinbetriebe (bis 100 Mitarbeiter)
- etwa 5% Verbände und andere Non-Profit-Institutionen

Projekterfahrungen

- ca. 9.000 Trainingsteilnehmer, 300 Coaching-Teilnehmer, 60 mehrmodulige Ausbildungsgruppen

Fragen zur Ausbildung? Wir beraten Sie gerne:



Dr. Holger Sobanski
Tel.: 0171 – 43 57 637
holger.sobanski@teamp.de

Die offenen Ausbildungen der TEAM P Academy 2022:

1: Systemische Vollausbildung Organisationsentwicklung / Change Management

offene Ausbildung (insgesamt 15 Tage + 1 Übungstag) mit Dr. Holger Sobanski (Leitung), Axel Ader und Kollegen

Nächster Start: April 2022

2: Systemischer Business-Coach

offene Ausbildung (15 Trainingstage + 1 Tag Intervision) mit Dr. Holger Sobanski (Leitung), Lothar Niebert und Kollegen

nächster Start: April 2022

3: Systemischer HR People & Culture Coach + HR Business Partner 2.0

offene Ausbildung (9 Tage plus 5 Tage Begleitaktivität) mit Dr. Holger Sobanski und Brigitte Ehmann

nächster Start: Mai 2022

4: NEU! deep dive CharakterSchliff – Persönlichkeits Coach

offene Ausbildung (insgesamt 6 Tage + verschiedene Sonderformate) mit Dr. Holger Sobanski und KollegInnen

nächster Start: April 2022

5: Trainer- und Moderatorenausbildung – für Digital & Präsenz-Einsätze

offene Ausbildung (insgesamt 8 Tage + 2 Tage Intervision) mit Dr. Holger Sobanski (Leitung), Dirk Beiser (Leitung) und Kollegen

Start: mit komplett neuem Konzept im Frühjahr 2023

Änderungen von Inhalten, Orten, Trainern, Preisen und Terminen vorbehalten. Aktuelle Infos finden Sie auf unserer Homepage www.teamp.de – besuchen Sie uns!