



Weil es Sinn macht

Lead & Change für bewegliche Organisationen



TEAM P

Anna-Blos-Weg 22 • D-70186 Stuttgart

Tel +49 (0) 711 - 50 528-34

Fax +49 (0) 711 - 50 528-89

Mail kontakt@teamp.de

www.teamp.de

 **TEAM P**
Projektberatung



Hier erfahren Sie mehr über:

- TEAM P: Ihr Partner S. 3
- Führung und Potentialcheck S. 6
- Coaching S. 7
- Change Management S. 8
- Business Moderation S. 9
- Human Resources / PE S.10
- TEAM P Academy – Ausbildungen S.11
- Kundenerfahrungen S.12
- Mitarbeiter & Partner S.13

Neues Führen & Agile Organisationsentwicklung

▣ Wir sind Change Architects. Keine Maurer.

Zunächst wollen wir mit ihnen gründlich das „was“ und dann das „was zuerst“ herausarbeiten, bevor es in das „wie“ geht. Eine wirklich stimmige, wirksame Architektur entsteht am Ort immer wieder neu. Steht die Architektur, gehen wir mit ihnen in das passgenaue Prozess-Design. Wir definieren uns nicht primär als Lieferanten von Meetings, Trainings, Moderationen, Einzelcoachings. Wenn es gebraucht wird, liefern wir den für die Architektur und den Prozess minimal notwendigen Teil – innovativ, direkt erlebend, konkret umsetzend.

▣ Integrativ statt „entweder oder“.

Agile Organisationsformen und klassische Hierarchien werden in der Praxis wirksam kombiniert und nicht gegeneinander ausgespielt. Wir integrieren das Beste aus altem und neuem Spielsystem, wo es Sinn macht. Die Zielsetzung bestimmt die Methode und nicht umgekehrt. Wir trainieren diese lernbare Denkhaltung seit über 10 Jahren in unseren einjährigen Ausbildungen zum Agilen Coach und agilen Organisations- und Changeberater.

▣ Wir sind Berater für Berater.

Wir kennen die Grenze zwischen uns und ihnen als Kunde. Sie ist minimal wichtig. In der inhaltlichen Arbeit sind wir eins. Ein Team. Wir arbeiten für und mit allen internen Beratern & Change Agents und machen sie stärker.

TEAM P - Ihr Partner

Seit 1998 sind wir im Beratungsfeld der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Unsere Erfahrung resultiert aus über 250 Projekten im In- und Ausland. Wir unterstützen Ihr Unternehmen durch innovative Methoden in den Bereichen Leadership, strategisches Changemanagement, Transformation der HR/PE-Funktion und Ausbildungen für Professionals.

Der Change-Fokus: Wir machen Sie stark für den Wandel. Change in agilen, komplexen Welten ist unsere Spezialität.

Fit für die neue Welt der agilen Organisation in NEW WORK: Change 2.0 als Alternative zu klassischem Changemanagement. Wir bieten Change-Moderationen und bilden jedes Jahr Change-Berater, Führungskräfte und Personalers in unserer TEAM P Academy in offenen Qualifizierungen aus.

Der Lead-Fokus: Wir entwickeln Führungspersönlichkeiten auch in der NEW WORK-Zeit.

Professionelle Führungskräfte-Entwicklung – das können Sie von uns gerade in der NEW WORK-Veränderung erleben. Klar – praxisnah – methodisch anspruchsvoll.

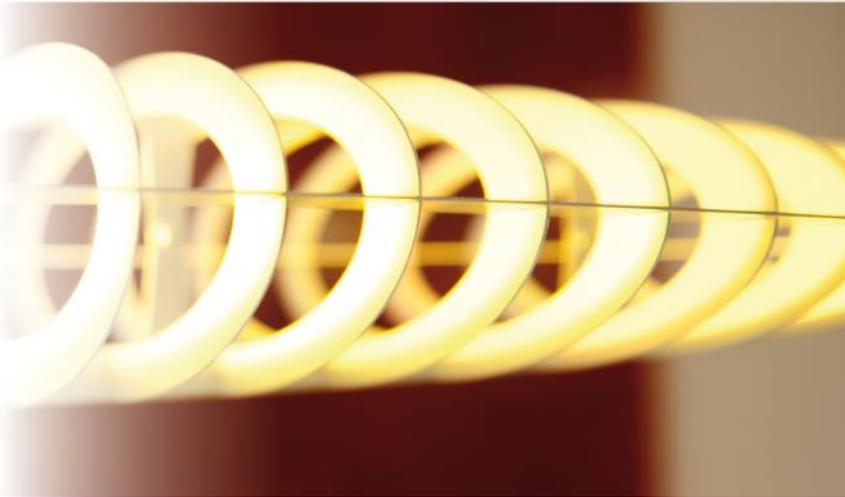
Wir betreuen mit einem engagierten Team alle Kunden direkt und sehr persönlich. Wir sind überregional und international tätig. Die Projektsprachen sind deutsch und englisch.

2014 wurden wir direkt nach BCG, Kienbaum und McKinsey auf den **4. Platz der besten Unternehmensberatungen in Deutschland** im Bereich Führung, Organisation & Personal gewählt*.

*Beste Berater 2014 – die größte Studie zu Unternehmensberatungen in Dt. - aus 15.000 Beratungen - veröffentlicht u.a. in brand eins 5/2014
Erneute Wahl zu den besten Beratungen in Dt. in den Folgejahren 2015 bis 2018.

Weil es Sinn macht.

Diesem Motto fühlen wir uns in jedem Projekt verpflichtet.



Wir stehen für:

- Persönliches Vertrauen
- Langjährige Zusammenarbeit
- Innovation und erprobte Verfahren
- Aktuelle methodische Standards
- Schnelligkeit und Flexibilität
- Nötige Geduld in der Umsetzung
- Ressourcenschonendes Arbeiten

Profil Dr. Holger Sobanski



- Gründer und Inhaber von TEAM P
- langjährige Leitung der Personal- und Organisationsentwicklung eines internationalen Engineering-Konzerns (17.000 Mitarbeiter)
- Leiter der Kienbaum Stiftung, Projektleiter Kienbaum & Partner
- mehrjährige Erfahrung in Sanierung und Interims Management
- Auslandsstationen Indonesien, Indien, England; Projekte in 12 Ländern
- Mehrere Buchpublikationen und Artikel zum Thema International Management
- Systemische Coaching-Ausbildung, NLP-Master, zertifiziert in MBTI Step II, HBDI, TMS
- Zertifizierter Coach und Trainer nach dvct (Dt. Verband für Coaching und Training)
- Wirtschaftswissenschaftler, Promotion in Unternehmensführung
- Dozent an der TU Braunschweig und der Universität Hohenheim
- Leiter der TEAM P Academy (jährliche Coach-, Trainer- und Beraterausbildungen)
- Ausbildung in Systemischer Organisationsberatung bei Prof. Dr. Fritz B. Simon, Berlin

Führung und Potentialerkennung

Trainings und Potentialchecks zur strategischen Führungskräfte-Entwicklung:

NEW Leadership - Führung - Motivation - Team & Zusammenarbeit
gezielte Förderung des Führungsnachwuchses
International Management Development
Assessment Center (einzeln, Gruppen), Management Audits

Erfahrungen: über **2.000 Managementtrainings** im In- und Ausland auf allen Ebenen
in deutsch und englisch

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Durchführung der regelmäßigen
Führungskräfteausbildung in Modulen;
Sondertrainings für obere Führungskräfte



Leitung der Leadership Academy und
mehrmodulige Führungstrainings



Internationales Nachwuchsführungs-
Programm in englisch, Konzernebene



Regelmäßige Seminarreihen zum
Thema Leadership und Motivation



International Leadership Programs
und Development Center



Global Leadership Programme;
Alle Trainingsmodule in englisch



Konzeption und Leitung von Assessment
Centern, Vorbereitung auf AC

Einzelcoaching

Einzelcoaching für Führungskräfte auf systemischer Grundlage mit klar definiertem Ablauf:

Individuelle Führungsherausforderungen
Career Coaching und Standortbestimmung
Neu in der Position: Onboarding-Coaching und Transition-Coaching

Erfahrungen: über **300 Einzelcoaching-Klienten** aus allen Führungsebenen – wir bilden auch jedes Jahr Business Coaches nach den Standards des dvct e.V. aus.

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Coach the Coach: Qualifizierung der internen Führungscoaches



Regelmäßiges Einzelcoaching von Führungskräften



Regelmäßiges Einzelcoaching von oberen und mittleren Führungskräften

SONY

Regelmäßiges Einzelcoaching von Managern und Mitarbeitern in deutsch und englisch

DIEHL

Einzelcoaching obere Führungskräfte Englisch / deutsch



Buchpublikation Dr. Sobanski: Internationales Einzel-Coaching von Managern Beteiligung von 70 Konzernen

Change Management

Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen:

Reorganisation und strategische Neuausrichtung
Moderation von schwierigen Projektphasen
Teamentwicklung und Workshops mit Betroffenen
Nachfolgeregelung im Familienunternehmen

Erfahrungen: über **80 Projekte** und jährlich mehrmodulige, zertifizierte Ausbildungen zum Organisationsentwickler und Change Management Berater.

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Change Management Lehrgänge für Mitglieder des TOP-Managements



Change Management Lehrgang für GF und Personalleiter an allen Standorten



Change Management Lehrgänge für Führungskräfte



Begleitung der Sanierung und der kompletten Reorganisation



Begleitung und Moderation der Strategischen Neuausrichtung im Vertriebsbereich



Jährliche Fortbildungsreihen für Personalmanager Change/OE an der TU Braunschweig

Business Moderation

Professionelle und neutrale Moderation von internen Meetings und Workshops:

- Moderation von Strategieworkshops und Gremien**
- Team- und Konfliktmoderation**
- Moderation von Projekt- und Change-Workshops**
- Moderationstrainings für Manager und interne Moderatoren**

Erfahrungen: ca. **30 größere Moderationen pro Jahr**

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Moderation von
Beiratsmeetings und Kongressen



Moderation von Großveranstaltungen
und Teamworkshops



Post Merger Integration,
Moderationen in englisch



Regelmäßige Strategie- und
Bereichsmoderation, Open Space



Moderation von Management-
Workshops und Tagungen



Open Space mit bis zu 80 TN
aus Vorstands- und GF-Ebenen
aller Standorte, in englisch

Human Resources / PE-Entwicklung

Wir entwickeln Ihre Personal- und Organisationsentwicklung mit innovativen und bewährten Tools und Trainings:

neutraler HR-Check aller vorhandenen Tools
strategische Neuausrichtung der PE / OE-Bereiche
Qualifizierungen für Personalmanager und PE-Manager
Ausrichtung auf das HR Business Partner Konzept 2.0

Erfahrungen: **Beratung von Personalmanagern aus über 150 Gesellschaften**

Auszug der persönlichen Erfahrungen aus aktuellen Projekten



Münchener Rück
Munich Re Group

Beratung und Training der Konzern-
Personalentwicklung zur strategischen
PE-OE-Einheit



Kabel Deutschland

Begleitung im HR Business Partner
Konzept (Konzernebene)



ProSiebenSat.1
Media AG

Qualifizierung HR Business Partner
Konzept (Konzernebene)



SimCorp

Talentmanagement und Retention-
Management



Einführung People Development Talk
Konzeption, Großveranstaltungen für MA;
Trainings für alle betroffenen Manager



BOSCH
Technik fürs Leben

Konzeption und Training Business
Partner Konzept HR 2.0 weltweit

TEAM P Academy: unsere offenen Ausbildungen

Aus- und Fortbildungen für Professionals – die neue TEAM P Academy

Seit Dr. Holger Sobanski im Jahr 2000 mit den Kollegen und Partnern begann, spezielle Fortbildungen für Trainer, Coaches, interne Change-Spezialisten und Personalentwickler durchzuführen, hat sich der Bereich der **mehrmoduligen**

Ausbildungen stetig entwickelt.

Heute können wir Ihnen ein ausgereiftes und anspruchsvolles Programm zur persönlichen Entwicklung anbieten.

Alle Bausteine der einzelnen Ausbildungen sind aufeinander abgestimmt.

Unsere jährlichen offenen Ausbildungen in der TEAM P Academy:

1: Agile Organisationsentwicklung / Change Management 2.0 - in Stuttgart und Köln/Bonn

offene Ausbildungen (Stuttgart: insgesamt 15 Tage; Köln/Bonn: 8 Tage)

2: Trainer- und Moderatorenausbildung Intensiv – in Stuttgart und Köln/Bonn

offene Ausbildung (Stuttgart: insgesamt 10 Tage + 1 Übungstag)

3: Systemischer Business-Coach – in Stuttgart

offene Ausbildung mit Basis-Teil und Aufbau-Teil (kombiniert 15 + 2 Tage Inter- und Supervision)

Unsere Kundenerfahrungen – Ihr Nutzen

A-D

Adesso AG
adidas
AGCO International GmbH
Allianz Deutschland AG
Andreas Hermes Akademie
Airbus
AOK
Automotive Lighting
Bayer AG
Bayerischer Bauernverband
B. Braun Melsungen AG
BLANCO group
Bilfinger Berger AG
BWGV – Genossensch.Verband
Camlog
Car Garantie Versicherungen AG
Caritas Verband
CBRE Real Estates
Comdirect Bank
Dachser Group SE & Co. KG
Daimler AG
Deutsche Telekom AG
dm Drogeriemarkt GmbH
diconium GmbH
Diehl Stiftung GmbH & Co. KG
DIHK Berlin

E-H

Egmont Verlagsgruppe
EnBW AG
Ericsson Deutschland GmbH
eon Energie AG
Erwin Hymer Group
Esta Bildungswerk GmbH
Evonik Industries
August Faller GmbH
F.A.Z. Verlag GmbH
Finanz-IT GmbH
Fujitsu Siemens AG
Glaxo Smith Kline GmbH
Hager group
Hauck & Aufhäuser
Haufe Verlag GmbH & Co. KG
Haver & Boecker
Homag Group
HOBART GmbH
HSBC Trinkaus & Burkhardt
HUGO BOSS AG

I-R

IKEA Deutschland GmbH
Lauer + Weiss GmbH
Loden-Frey GmbH Co. KG
Mast-Jägermeister SE
Männer Group
Mercedes Benz technology
MEZ GmbH
MSD Pharma GmbH
M+p Management GmbH
Pilz GmbH
Pleon GmbH
Porsche AG
Prevero AG
ProSiebenSat1 Media AG
Robert Bosch GmbH
Roche Diagnostics GmbH
Röchling SE & Co. KG

S-Z

Sana Kliniken AG
SDK
Schuler Pressen AG
Schwabenverlag AG
Skandia Versicherungen
SimCorp GmbH
Sony Deutschland GmbH
STEG GmbH
Sparkassenversicherung AG
SWSG Stuttgart
Spacecom GmbH
T.CON
Testo AG
ThyssenKrupp AG
T-Systems GmbH
Thomson
Transnet BW
Trelleborg Sealing Solutions
Trumpf GmbH & Co. KG
Vector Informatik GmbH
Vitra Factory GmbH
Vodafone GmbH

TEAM P

Das Team:

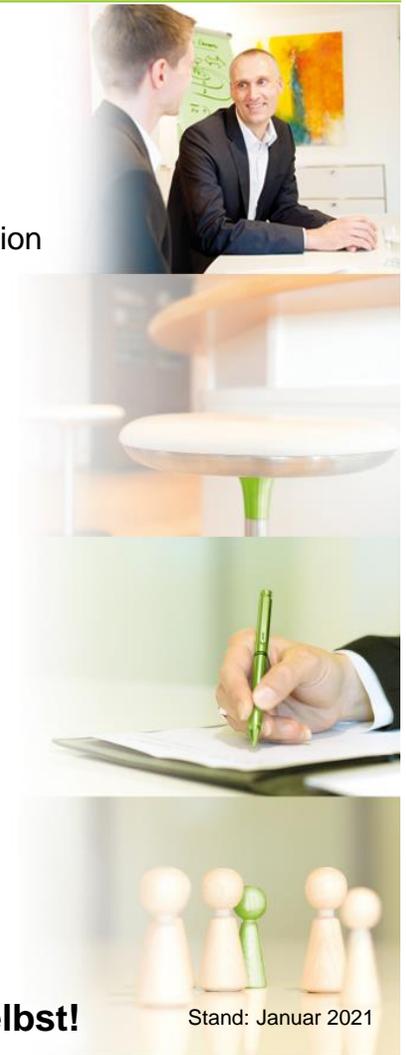
Dr. Holger Sobanski
Axel Ader
Dr. Jan Alpmann
Sandra Barth
Dirk Beiser
Dr. Christine Deininger
Kai Hansen
Silke Heine
Dr. Godehard Nentwig
Karen Krönert
Lothar Niebert
Karin Wenus
Janet Wittler
Christoph Zill

Konzeption, Go Agile, Academy
Change Management und HR
Leadership, Teamentwicklung
Train the Trainer
Teamentwicklung und Führungsmoderation
Agile Leadership und R&D Coaching
OE, Chance Management
Projektmanagement, Agilität, Führung
Agile Leadership und R&D Coaching
OE, Innovation, Coaching
Leadership, Teamentwicklung, OE
Assessment und HR
Agile Leadership, Changemanagement
Change Management

Partner:

Akademie für PE
Haufe Akademie
Andreas Hermes Akademie
ICG Integrated Change Group
dvCt (Dt. Verband für Coaching und Training)

offene Ausbildungen
offene Management-Trainings
offene Ausbildungen
Internationale Kooperation
Academy Zertifizierungen



Stand: Januar 2021

Klein aber fein. Wir bieten Ihnen ein festes Team, das funktioniert. Erleben Sie es selbst!

Weil es Sinn macht



TEAM P
Projektberatung

Weil es Sinn macht

TEAM P

Anna-Blos-Weg 22 • D-70186 Stuttgart

Tel +49 (0) 711 - 50 528-34

Fax +49 (0) 711 - 50 528-89

Mail kontakt@teamp.de

[www teamp.de](http://www.teamp.de)

15

TEAM P
Projektberatung