

NEUES SEMINAR: Führen in Krisen und Veränderungsprozessen

Ihr Nutzen:

- Sie lernen die psychologischen Besonderheiten von Beharrung und Verzagen
- Sie kennen die subtilen Mechanismen von Widerstand, Zweifel und Aufbruch
- Sie beherrschen die wichtigsten Tools eines Change Management Beraters für interne Veränderungsprojekte
- Sie können Stimmungen im Unternehmen beeinflussen und Energieverschwendung vermeiden
- Sie erkennen die Balance zwischen bewahren und verändern
- Sie können Veränderungsprojekte erfolgreich aufsetzen und begleiten

Inhalte:

- Positive Grundhaltung zur Veränderung gewinnen
- Der richtige Führungsstil zwischen Eisbrecher und Floßfahrt
- Informations- und Kommunikationswege für den Stimmungsumschwung
- Positive Mitmacher aktivieren und die schweigende Masse mobilisieren
- Wut, Angst, Trauer und Freude: professioneller Umgang mit Grundgefühlen
- Interne Rituale nutzen – Regeln brechen für die Veränderung
- Blockierer, Bremsen, Skeptiker: der richtige Umgang mit Veränderungstypen
- „Es ist doch alles in Ordnung.“ – wie schaffe ich echtes Veränderungsbewusstsein?
- Professionelle Projektorganisation in komplexen Veränderungsprozessen
- Taktik und Timing: der richtige Zeitpunkt für die erfolgreiche Veränderung
- Umgang mit Stakeholdern (Eigner, Betriebsrat, Kunden, Lieferanten)
- Was ist die Chance in der Krise? Neue Lösungen und Stärke aus Problemen ziehen
- Prolepse: der richtige Auftritt bei erwartetem Widerstand
- Umgang mit persönlichen Angriffen
- Unmögliches möglich machen: Gräben und Fronten zwischen Personen überwinden mit der Harvard Konzept Methode

Teilnehmer:

Führungskräfte, die Führungskräfte oder Projektleiter führen, Unternehmer, Geschäftsführer, Bereichsleiter, Abteilungsleiter aus allen Unternehmensbereichen

Sie haben idealerweise schon erste Grundlagentrainings in den Bereichen Kommunikation, Präsentation und Führung besucht, verfügen über mehrere Jahre Führungserfahrung und suchen nun eine anspruchsvolle, auf Ihre individuelle Situation passende Plattform zur Entwicklung Ihrer Führungs- und Leadership-Kompetenz. Eine besondere Vorbereitung ist nicht notwendig.

Das Besondere:

Ihre vertraulichen Fälle und Fragen stehen im Mittelpunkt. Wir arbeiten in einem intensiven, vertraulichen Rahmen in einer Kleingruppe mit Kollegen aus anderen Unternehmen. Konkrete Tools und praktisch anwendbare Techniken für den Alltag ergänzen den Intensiv-Workshop. Wir verzichten auf Powerpoint-Lehrvorträge und erarbeiten uns die Themen in kurzen Übungen, Theorieinputs und der gemeinsamen Falldiskussion.

NEUES SEMINAR: Führung und Leadership

Seminargebühr: auf Anfrage
Termin, Ort: auf Anfrage oder unter „aktuelle Termine“ auf www.teamp.de
Haus Steinheim
Trainer: Dr. Holger Sobanski, Stuttgart



Herr Dr. Sobanski ist Diplom-Ökonom und selbständiger Berater und wohnt in Stuttgart. Vor seiner Promotion und Ausbildung zum Management-Trainer und -Coach erwarb Dr. Sobanski selbst umfassende Erfahrung als Führungskraft, unter anderem als Seniorberater der Kienbaum Management Consultants und Leiter der Kienbaum Stiftung, als Interim Manager bei der Deutschen Telekom AG und als Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung der Bertrandt AG.

Dr. Sobanski leitet als Lehrbeauftragter Seminarreihen zur strategischen Personal- und Organisationsentwicklung an der TU Braunschweig. Zu seinen Spezialgebieten zählen unter anderem Trainings und Einzel-Coachings von Führungskräften sowie Seminare zu Reorganisation und Change Management, Moderation und Konfliktmanagement. Für internationale Themen und Trainings zur interkulturellen Sensibilisierung qualifizieren ihn seine berufsbezogenen Auslandsaufenthalte in Indonesien, Indien und Großbritannien. Dr. Sobanski ist Autor mehrerer Bücher zum Thema Managemententwicklung.

Antwort
Telefax 07144 307290

Akademie im Bildungswerk
der Baden-Württembergischen
Wirtschaft e.V.
Postfach 1 52
71707 Steinheim

Anmeldungen

Wir melden zum oben genannten Seminar an:

Name, Vorname: _____

Name, Vorname: _____

Ansprechpartner: _____

Telefon/E-Mail: _____

Ort, Datum

Unterschrift, Stempel