

NEUES SEMINAR: Zu Höchstleistungen motivieren

Ihr Nutzen:

- Sie lernen viele Techniken, um Mitarbeiter, Teams und Organisationen wirksam zu motivieren
- Sie erlernen Techniken, die auch die Eigenmotivation stärken
- Sie können auch schwierige Motivationsherausforderungen meistern
- Sie erarbeiten sich ein persönliches Motivprofil
- Sie stabilisieren Ihre Motivation auch in stressigen und zähen Umfeldern
- Sie lernen die Grenzen von Motivation kennen

Inhalte:

- Wirksame Tools für höhere Leistungsbereitschaft
- Motivation und Motive – was steckt dahinter?
- Aktuellste Hirnforschung: was motiviert den Menschen wirklich?
- Eigenmotivation, der erste Schritt um andere zu motivieren
- Meine Werte- und Motivprofile – wo stehe ich?
- Die Wurzeln der Motivation: Glaubenssätze und Einstellungen
- Mitarbeiter über ihre Werte und Motive dauerhaft motivieren
- Knackpunkt Vergütung: Motivation ohne Gehaltserhöhung
- Positive Haltungen vermitteln in demotivierenden Firmen- und Branchensituationen
- Raus aus der Komfortzone: positiv motivieren im konstruktiven Stress
- Umgang mit „hoffnungslosen Fällen“: bei Jammern und Klagen trotzdem etwas bewegen
- Grenzen von Motivation erkennen und Konsequenzen ziehen
- Wo braucht es ein Motivationsgespräch und ab wann brauche ich ein Kritikgespräch?

Teilnehmer:

Führungskräfte, die Führungskräfte oder Projektleiter führen, Unternehmer, Geschäftsführer, Bereichsleiter, Abteilungsleiter aus allen Unternehmensbereichen

Sie haben idealerweise schon erste Grundlagentrainings in den Bereichen Kommunikation, Präsentation und Führung besucht, verfügen über mehrere Jahre Führungserfahrung und suchen nun eine anspruchsvolle, auf Ihre individuelle Situation passende Plattform zur Entwicklung Ihrer Führungs- und Leadership-Kompetenz. Eine besondere Vorbereitung ist nicht notwendig.

Das Besondere:

Wir verzichten auf alle „Chaca-chaca-Stile“ und konzentrieren uns auf langfristig wirksame Motivationsansätze für Führungskräfte. Im Seminar erarbeiten Sie sich Ihr persönliches Motiv- und Motivationsprofil, das sie auch auf Ihre Mitarbeiter anwenden können.

Wir arbeiten in einem intensiven, vertraulichen Rahmen in einer Kleingruppe mit Kollegen aus anderen Unternehmen. Konkrete Tools und praktisch anwendbare Techniken für den Alltag ergänzen den Intensiv-Workshop.

Wir verzichten auf Powerpoint-Lehrvorträge und erarbeiten uns die Themen in kurzen Übungen, Theorieinputs und der gemeinsamen Falldiskussion.

NEUES SEMINAR: Führung und Leadership

Seminargebühr: auf Anfrage

Termin, Ort: auf Anfrage oder unter „aktuelle Termine“ auf www.teamp.de
Haus Steinheim

Trainer: Dr. Holger Sobanski, Stuttgart



Herr Dr. Sobanski ist Diplom-Ökonom und selbständiger Berater und wohnt in Stuttgart. Vor seiner Promotion und Ausbildung zum Management-Trainer und -Coach erwarb Dr. Sobanski selbst umfassende Erfahrung als Führungskraft, unter anderem als Seniorberater der Kienbaum Management Consultants und Leiter der Kienbaum Stiftung, als Interim Manager bei der Deutschen Telekom AG und als Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung der Bertrandt AG.

Dr. Sobanski leitet als Lehrbeauftragter Seminarreihen zur strategischen Personal- und Organisationsentwicklung an der TU Braunschweig. Zu seinen Spezialgebieten zählen unter anderem Trainings und Einzel-Coachings von Führungskräften sowie Seminare zu Reorganisation und Change Management, Moderation und Konfliktmanagement. Für internationale Themen und Trainings zur interkulturellen Sensibilisierung qualifizieren ihn seine berufsbezogenen Auslandsaufenthalte in Indonesien, Indien und Großbritannien. Dr. Sobanski ist Autor mehrerer Bücher zum Thema Managemententwicklung.

Antwort
Telefax 07144 307290

Akademie im Bildungswerk
der Baden-Württembergischen
Wirtschaft e.V.
Postfach 1 52
71707 Steinheim

Anmeldungen

Wir melden zum oben genannten Seminar an:

Name, Vorname: _____

Name, Vorname: _____

Ansprechpartner: _____

Telefon/E-Mail: _____

Ort, Datum

Unterschrift, Stempel